

## ОГЛАВЛЕНИЕ

### В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ ..... 2

*РБК (RBC.RU), МОСКВА, 18 МАЯ 2021 19:38, "ТРАСТ" ОБЪЯВИЛ О ПРОДАЖЕ 9% АКЦИЙ ВТБ ..... 2*

Вместе с тем другой крупный держатель акций ВТБ - НПФ "Открытие" - сообщил, что пока не планирует продавать свой пакет акций госбанка. У НПФ "Открытие" остается пакет акций ВТБ в размере 5,75%. "НПФ "Открытие" не планирует продажу акций банка ВТБ, которыми он владеет, через предложение на рынках капитала в течение не менее чем трех месяцев после завершения предложения акций банка ВТБ, осуществляемого банком "Траст", - заявил РБК генеральный директор НПФ "Открытие" Михаил Моторин. В "Трасте" отказались от комментариев.

### НОВОСТИ ОТРАСЛИ НПФ ..... 3

*ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ (HR-DIRECTOR.RU), МОСКВА, 18 МАЯ 2021 10:00, СБЕРНПФ: ЧЕТЫРЕ МИФА О КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММАХ ..... 3*

Российским компаниям пора задуматься о том, что пенсионный план - это живой резерв их сотрудников не только на будущее, но и на случай непредвиденных обстоятельств, финансовый инструмент с очень низкими рисками, который позволяет получать доход, превышающий уровень инфляции. И перестать верить мифам о дороговизне и неэффективности КПП, о неликвидности накоплений и неважности темы пенсий в 30 лет.

### ПРОЧИЕ НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО РЫНКА ..... 5

*КОММЕРСАНТЬ, МОСКВА, 19 МАЯ 2021 6:00, ГРАЖДАНЕ ОСТАЛИСЬ НАЕДИНЕ С НАКОПЛЕНИЯМИ..... 5*

Государство тратит все меньше денег на поддержку самостоятельного накопления гражданами пенсионных средств. Это связано со скорым завершением программы софинансирования добровольных взносов граждан в накопительную часть обязательного пенсионного страхования (ОПС). За семь лет ежегодные выплаты государства сократились более чем в четыре раза, до 3 млрд руб.

*ТАСС, МОСКВА, 18 МАЯ 2021, ПФР НАПРАВИЛ 3 МЛРД РУБЛЕЙ НА ЛИЦЕВЫЕ СЧЕТА РОССИЯН, СДЕЛАВШИХ ОТЧИСЛЕНИЯ НА СВОЮ ПЕНСИЮ..... 6*

Пенсионный фонд России (ПФР) направил 3 млрд рублей на лицевые счета россиян, сделавших добровольные отчисления на свою пенсию в прошлом году. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе фонда во вторник.

*РИА НОВОСТИ, МОСКВА, 18 МАЯ 2021 12:22, ГОСДУМА ПРИНЯЛА ЗАКОН О БЕЗЗАЯВИТЕЛЬНОМ ПОЛУЧЕНИИ ПЕНСИЙ ИНВАЛИДАМИ ..... 6*

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла в третьем чтении закон о беззаявительном порядке получения страховых и социальных пенсий по инвалидности.

*РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА (RG.RU), МОСКВА, 18 МАЯ 2021, В МИНТРУДЕ РАЗЪЯСНИЛИ НОВЫЕ ПРАВИЛА ПОЛУЧЕНИЯ ПОВЫШЕННЫХ ПЕНСИЙ ..... 7*

Пенсионеры-селяне, получающие повышенную на 25% фиксированную выплату, продолжают ее получать, даже если переедут в город либо сельское поселение, в котором они проживают, станет городской территорией. Соответствующая норма принята сегодня Госдумой в третьем чтении.

### РБК (rbc.ru), Москва, 18 мая 2021 19:38, "Траст" объявил о продаже 9% акций ВТБ

Автор: Казарновский Павел

Банк "Траст" объявил, что продает до 9,1% акций ВТБ. Параметры сделки пока не объявлены. По текущей биржевой стоимости пакет можно оценить в сумму около 55 млрд руб.

Банк непрофильных активов "Траст" (принадлежит Банку России) объявил о намерении продать 1,18 трлн акций банка ВТБ (9,08% от общего объема бумаг). Об этом говорится в сообщении Лондонской биржи. Продажа будет проходить по процедуре ускоренного букбилдинга (сбора заявок), ее организуют совместно Citigroup, J.P. Morgan и VTB Capital.

С момента объявления о готовящейся сделке в 19:05 акции ВТБ опустились с отметки около 0,047 руб. за штуку до 0,04628 на 20:13. За день падение бумаг составило 3,5%.

"Книга заявок откроется немедленно после данного сообщения и может закрыться в короткий период времени", - говорится в раскрытии. Финальный объем предлагаемых акций и их цена могут быть определены после завершения процесса букбилдинга, детали будут объявлены вскоре после этого, отмечается в сообщении биржи. Исходя из котировок ВТБ на 19:00 мск, стоимость пакета оценивается примерно в 55 млрд руб.

Продавец дал согласие на то, что в течение 60 дней после сделки он не будет предлагать к продаже те бумаги, которые не удастся реализовать. ВТБ не получит прибыли от сделки.

Вместе с тем другой крупный держатель акций ВТБ - **НПФ "Открытие"** - сообщил, что пока не планирует продавать свой пакет акций госбанка. У **НПФ "Открытие"** остается пакет акций ВТБ в размере 5,75%. "**НПФ "Открытие"** не планирует продажу акций банка ВТБ, которыми он владеет, через предложение на рынках капитала в течение не менее чем трех месяцев после завершения предложения акций банка ВТБ, осуществляемого банком "Траст", - заявил РБК генеральный директор **НПФ "Открытие" Михаил Моторин**. В "Трасте" отказались от комментариев.

"Траст" приобрел пакет акций госбанка в конце прошлого года у банка "Открытие", который также принадлежит ЦБ и готовится к частичной приватизации. Банк России отмечал, что для "Открытия" вложения в акции ВТБ являются непрофильными и актив должен уйти с баланса банка. Необходимость сделки объяснялась тем, что эта ситуация мешает конкуренции: оба банка являются системно значимыми, при этом глава "Открытия" Михаил Задорнов входил в совет директоров ВТБ.

"Траст" провел сделку частично на свои средства, частично - за счет депозита от ЦБ. "Открытие" передало "Трасту" и другие непрофильные активы: всего сумма сделки составила 93,4 млрд руб., из которых 44,58 млрд руб. пришлось на акции ВТБ.

Глава "Траста" Александр Соколов отмечал, что банк будет продавать акции, но не называл точные сроки. "Задача - выйти с прибылью из любого актива", - говорил он. Задорнов в апреле сообщил, что в первую очередь планируется продажа акций ВТБ, принадлежащих "Трасту", затем - пакета НПФ. "Поскольку "Траст" приобрел этот пакет у нас в конце прошлого года, мы изначально договаривались о том, что этот пакет будет прежде всего и продаваться. Мы сейчас сосредоточены на поисках "окна" для "Траста" для продажи этого девятипроцентного пакета", - рассказывал глава "Открытия".

Для группы принадлежащих ЦБ банков продажа акций ВТБ станет завершением длительной истории владения этим активом. О том, что "Открытие" сконцентрировало на своем балансе крупный пакет акций ВТБ, стало известно в 2017 году, после санации тогда еще частного "Открытия" Банком России. Финансовое оздоровление банку понадобилось в том числе из-за неудачных сделок, говорил в 2017 году Задорнов.

Текущая рыночная стоимость пакета ВТБ "подразумевает хорошую прибыль [для "Траста"] даже с учетом вероятного дисконта к рынку, стандартного для процедуры ускоренного букбилдинга", говорит аналитик Газпромбанка Андрей Клапко. Он допускает рост количества акций ВТБ в свободном обращении после этой сделки, но отмечает, что сначала нужно дождаться результатов размещения. "В случае роста free float на 9% может быть позитивный эффект для акций, связанный с ожиданиями роста веса бумаг в индексе MSCI Russia (с 0,8 до 1,12%), что может привести к притокам в бумагу свыше \$60 млн", - оценивает Клапко.

<https://www.rbc.ru/finances/18/05/2021/60a3e7cc9a7947e88364900e>

### **Директор по персоналу (hr-director.ru), Москва, 18 мая 2021 10:00, СберНПФ: четыре мифа о корпоративных пенсионных программах**

В том или ином виде КПП сейчас работают, по разным оценкам, в 10-30% российских компаний, причем в основном это крупные организации с международными акционерами из сферы финансов, нефтедобычи, химической промышленности, транспорта и логистики. За последний год интерес работодателей к КПП заметно вырос - с их условиями знакомятся средние и даже малые компании из IT-индустрии, онлайн-ритейла, доставки, фармацевтики и других отраслей.

Активному развитию пенсионных программ для средних и малых предприятий все еще мешают ложные, но популярные стереотипы о том, что КПП не могут быть эффективным инструментом для мотивации сотрудников, программы обходятся слишком дорого, подобные накопления нельзя считать ликвидными и вообще пенсия - это очень далекая перспектива, о которой можно не задумываться лет до 45. Попробуем показать, почему эти мифы не имеют никакого отношения к реальности.

#### **Миф 1: КПП не мотивирует**

Этот миф базируется на расхожем мнении о том, что сотрудников можно мотивировать только "здесь и сейчас" - премиями, индексацией зарплат и прочими бонусами, которые работники получают по итогам небольшого периода работы (квартал, год и т.д.). Действительно, быстрое поощрение помогает привлекать в компанию сильных специалистов и повышать их производительность. Но оно не решает ряда других задач, и, в первую очередь, - не позволяет надолго удерживать на одном месте ценные кадры.

Годами трудиться на одну компанию сейчас не модно. Молодые специалисты меняют место работы в среднем раз в 2-3 года, чтобы побыстрее накопить разнообразный профессиональный опыт и нащупать пути для личного развития. Зрелые профессионалы, осознавая свою ценность для работодателя, ищут места, где премии повыше и условия получше. В итоге на рынке создается дефицит высококвалифицированных специалистов, за которых бизнес вынужден жестко конкурировать.

Удерживать такие кадры быстрыми инструментами невозможно, здесь нужна долгосрочная мотивация. Получив премию, человек может уже в первый год уволиться из компании. А КПП создает мотивацию остаться надолго, поскольку работник видит пенсионные накопления на своем счету (как правило, это несколько сотен тысяч рублей, накопленных за несколько первых лет работы в компании), может получить налоговый вычет с собственных отчислений, но не имеет возможности сразу же их забрать. В большинстве случаев в условиях пенсионного продукта прописано, что проработать в компании сотрудник должен не меньше нескольких лет.

#### **Миф 2: Я подумаю о пенсии завтра**

Молодой россиянин, который поступает на свою первую работу и тут же открывает счет для пенсионных сбережений, - большая редкость в наши дни. В 25-30 лет практически никто не задумывается о том, на что будет жить после 60-65, пенсия кажется слишком далекой.

Копить на нее начинают чаще всего ближе к 50 годам, и тогда же формируется желание делать сбережения совместно с работодателем. А между тем самый большой экономический эффект от пенсионных накоплений, в том числе и корпоративных, достигается именно на длинном горизонте, когда человек начинает делать сбережения не позже 30 лет. Именно в этом случае паритетные корпоративные программы, в которых работодатель делает равные с работником взносы, могут обеспечить действительно солидный доход в будущем.

Для примера возьмем мужчину, который начал свой трудовой путь в 20 лет, а в 30 вступил в КПП. Его зарплата, исходя из средних значений по России, составляет 47 867 рублей в месяц, и после выхода на пенсию он получит 23 487 рублей государственных выплат. Если этот мужчина будет ежемесячно отчислять на КПП 3% от своей зарплаты (1 436 рублей), и такой же взнос будет платить его работодатель, то размер его негосударственной пенсии составит 32 423 рубля в месяц, а суммарный доход - 55 910 рублей в месяц.

#### **Миф 3: Неликвидные накопления**

Многих отпугивает кажущаяся узость корпоративных пенсионных накоплений. Считается, что человек сможет увидеть свои деньги только через 20-30 лет, да и то не все сразу, а только в виде скромных ежемесячных выплат. В быстро меняющемся мире такое мало кого устраивает. Но те, кто боится "заморозить" деньги в КПП, просто не понимают, что такие продукты давно уже стали вполне ликвидными.

Работодатель имеет возможность индивидуально настроить параметры программы и сформулировать условия, при которых работник сможет забрать свои накопления досрочно. Никто не мешает оплатить пенсионными взносами, например, дорогостоящее лечение или ипотеку в случае необходимости, использовать их в трудных жизненных ситуациях или просто забрать после определенного срока работы в компании.

В паритетных КПП самостоятельные накопления сотрудника с самого начала являются его собственностью, которую он в любой момент может использовать по собственному усмотрению. Получается, что "пенсионные деньги" не становятся для человека пособием по старости, а являются его резервом на все случаи жизни.

Миф 4: КПП - это дорого

Некоторые работодатели откладывают рассмотрение условий КПП в долгий ящик, заранее считая, что для их компании это слишком дорогое удовольствие. А тем временем на пенсионные программы можно тратить в несколько раз меньше, чем на стандартный корпоративный соцпакет, решая при этом еще и мотивационные задачи.

Довольно скромный соцпакет, включающий в себя ДМС, страхование от несчастного случая и оплату обучения десяти сотрудников, обходится компании в среднем примерно в 918 тыс. рублей в год. Даже если ограничиться одним ДМС, ниже 600 тыс. рублей расходы не упадут. Бюджет же на внедрение пенсионной программы для этих десяти сотрудников в первый год составит 433,5 тыс. рублей при фонде оплаты труда 8,5 млн рублей в год и отчислениях на КПП в размере 5%.

Вводя у себя КПП, компания может не только долгосрочно мотивировать сотрудников, но и существенно сэкономить на налогах и социальных взносах. Поднимая сотрудникам зарплату, организация увеличивает и размер базы, с которой отчисляются взносы, а отправляя такую же сумму на софинансирование пенсионной программы, экономит треть расходов на оплату труда, поскольку отчисления в социальные фонды с КПП не идут. Взносы по КПП также не облагаются НДФЛ.

Эти примеры показывают, что дороговизна КПП является самым настоящим мифом, на который не стоит ориентироваться при выборе инструментов для повышения лояльности компании. Гораздо эффективнее просчитать условия программы и налоговые льготы, и уже потом решать, насколько это выгодно.

Российским компаниям пора задуматься о том, что пенсионный план - это живой резерв их сотрудников не только на будущее, но и на случай непредвиденных обстоятельств, финансовый инструмент с очень низкими рисками, который позволяет получать доход, превышающий уровень инфляции. И перестать верить мифам о дороговизне и неэффективности КПП, о неликвидности накоплений и неважности темы пенсий в 30 лет.

В этой статье я наглядно показал вам, что никаких серьезных оснований эти мифы под собой не имеют. Сегодня мы видим, что все больше российских компаний среднего и крупного бизнеса начинают внедрять такие мотивационные элементы в свои социальные пакеты для сотрудников. И это становится не только модным трендом, но и качественным показателем успешности и эффективности российского работодателя.

<https://www.hr-director.ru/news/71939-sbernpf-chetyre-mifa-o-korporativnyh-pensionnyh-programmah>

### Коммерсантъ, Москва, 19 мая 2021 6:00, Граждане остались наедине с накоплениями

Автор: Усов Илья

Власти снижают расходы на софинансирование пенсий

Государство тратит все меньше денег на поддержку самостоятельного накопления гражданами пенсионных средств. Это связано со скорым завершением программы софинансирования добровольных взносов граждан в накопительную часть обязательного пенсионного страхования (ОПС). За семь лет ежегодные выплаты государства сократились более чем в четыре раза, до 3 млрд руб.

Кроме того, социальный налоговый вычет явно недостаточен для побуждения граждан к накоплению на пенсию - по нему государство тратит несколько сот миллионов рублей в год.

Софинансирование за счет средств Фонда национального благосостояния (ФНБ) программы дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию приблизилось в прошлом году к историческому минимуму и составило 3 млрд руб. Такие данные приводит ПФР. Меньший объем выплат был только в момент запуска программы в 2009 году, когда ФНБ профинансировал добровольные взносы на 2,5 млрд руб. В 2013 году эта сумма достигала максимума - почти 13 млрд руб.

Госпрограмма софинансирования пенсионных накоплений действует с 1 октября 2008 года. Все застрахованные лица могли вступить в нее и в течение десяти лет перечислять 2-12 тыс. руб. в год на пенсионное обеспечение. Государство взяло на себя обязательство удваивать каждый добровольно уплаченный взнос. В программе мог участвовать и работодатель. С 2014 года основные отчисления в накопительную компоненту ОПС были приостановлены государством, но в программу софинансирования можно было вступить до конца года, а уплатить первый взнос - до конца 2015 года. Программа действует до 2026 года. За прошедшие 12 лет было сформировано 136,2 млрд руб. пенсионных накоплений.

В прошлом году граждане перевели 3,4 млрд руб. в рамках добровольных страховых взносов, однако часть этих платежей вышла за установленные рамки, поэтому государство удвоило меньший объем от поступивших средств. Средний взнос участника программы, по данным ПФР, с показателей 2019 года вырос более чем на 7%, до 10,4 тыс. руб. Всего же взносы сделали более 320 тыс. человек. Кроме того, работодатели, участвующие в программе, в ее рамках направили на пенсионные накопления сотрудников 60 млн руб.

Поддержка самостоятельных накоплений также возможна за счет социального налогового вычета.

Максимальная сумма по нему в совокупности с рядом других вычетов ограничена 120 тыс. руб. В целом даже по оптимистичным оценкам расходы государства на это не превышают несколько сот миллионов рублей в год. Так, по расчетам "Ъ" на основе данных Федеральной налоговой службы, в прошлом году суммарно граждане получили по индивидуальным декларациям такой налоговый вычет на страховые взносы, а также на взносы по негосударственному пенсионному обеспечению и по добровольным страховым взносам в размере 1,3 млрд руб. "Большая часть из этой суммы пришлось именно на страховки, если учитывать широкое распространение ИСЖ и НСЖ, а также активные продажи этих продуктов через агентские сети", - полагает руководитель проекта Pensopathology Евгений Биезбардис.

"Софинансирование в рамках программы уже подходит к концу, а социальный налоговый вычет, учитывая и его размер, и сложность администрирования, очевидно, не выполняет функцию стимулирования самостоятельных пенсионных накоплений", - говорит управляющий директор "Эксперт РА" Павел Митрофанов. Поэтому, по его словам, естественно, что несколько миллиардов рублей, направленных на поддержку пенсионных продуктов, не соответствует объемам и задачам этого рынка. "Впрочем, пенсионные накопления должны рассматриваться в контексте общего развития продуктов для долгосрочных накоплений, и в этом контексте явно, что сейчас государство делает выбор в пользу семейства ИИС", - отмечает эксперт.

Шагом для поддержки самостоятельного накопления на пенсию могло бы стать увеличение размера социального налогового вычета или введение отдельного пенсионного налогового вычета (см. "Ъ" от 7 декабря 2020 года). Если на НПФ распространят функции налогового агента, полагает господин Биезбардис, это "многokrратно увеличит количество обращений за налоговым вычетом и реальную доходность клиентов фондов".

<https://www.kommersant.ru/doc/4816896>

## **ТАСС, Москва, 18 мая 2021, ПФР направил 3 млрд рублей на лицевые счета россиян, сделавших отчисления на свою пенсию**

Средства выделены в качестве ответного взноса по условиям программы софинансирования пенсионных накоплений

Пенсионный фонд России (ПФР) направил 3 млрд рублей на лицевые счета россиян, сделавших добровольные отчисления на свою пенсию в прошлом году. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе фонда во вторник.

"Три миллиарда рублей направил Пенсионный фонд на лицевые счета россиян, сделавших добровольные отчисления на свою пенсию в прошлом году. Средства выделены в качестве ответного взноса государства по условиям программы софинансирования пенсионных накоплений. Ее участники могут перечислять от 2 тыс. до 12 тыс. рублей в год на формирование пенсии и получать аналогичную сумму от государства. Всего за прошлый год граждане перевели 3,4 млрд рублей добровольных взносов и с учетом поступивших государственных средств сформировали 6,4 млрд рублей", - рассказали в ПФР.

В фонде отметили, что перечисленная сумма софинансирования отличается от суммы взносов участников, поскольку некоторые платежи по программе были меньше 2 тыс. или больше 12 тыс. рублей в год, в то время как увеличению подлежат только взносы в указанных пределах. Средний взнос участника при этом вырос до 10,4 тыс. рублей (в 2019 году составлял 9,7 тыс. рублей) и, таким образом, еще больше приблизился к максимальной сумме, которую государство софинансирует по условиям программы.

"В дополнение к средствам граждан и государства также поступили взносы работодателей, сделавших отчисления за своих сотрудников, - участников программы. Всего работодатели, перечислили на пенсии работников 57,6 млн рублей. С учетом новых поступлений общий объем добровольных взносов по программе за все время достиг 68,6 млрд рублей, объем государственного софинансирования взносов составил 66,3 млрд рублей. Еще чуть больше миллиарда рублей перечислили работодатели. Таким образом, к настоящему моменту участники сформировали около 136 млрд рублей на своих счетах. Фактически накопленные ими средства еще выше, поскольку все взносы передаются управляющим компаниям и ежегодно инвестируются до момента выхода участника на пенсию", - добавили в ведомстве.

<https://tass.ru/ekonomika/11399573>

## **РИА Новости, Москва, 18 мая 2021 12:22, Госдума приняла закон о беззаявительном получении пенсий инвалидами**

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла в третьем чтении закон о беззаявительном порядке получения страховых и социальных пенсий по инвалидности.

Авторами инициативы стали первый вице-спикер СФ Андрей Турчак, руководитель фракции "Единая Россия" в Госдуме Сергей Неверов, первый заместитель руководителя фракции Андрей Исаев, зампред комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Терентьев и сенаторы Мария Львова-Белова и Инна Святенко.

Согласно инициативе, вводится беззаявительный порядок получения страховых и социальных пенсий по инвалидности. Аналогичная норма предполагается в отношении всех страховых пенсий в случае, если они пересматриваются в сторону увеличения.

Страховые пенсии по инвалидности и социальные пенсии по инвалидности лицам, признанным инвалидами, будут назначать со дня признания лица инвалидом на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, в том числе сведений, содержащихся в федеральном реестре инвалидов. Решение о назначении соответствующей пенсии будет вынесено в сокращенные сроки - не позднее пяти рабочих дней.

Отмечается, что выплата гражданину страховой пенсии по инвалидности будет осуществляться путем зачисления сумм страховой пенсии на его банковский счет, информация о реквизитах которого размещена в Единой государственной информационной системе социального обеспечения на основании поданного гражданином через портал "Госуслуги" согласия.

Также планируется обязать Пенсионный фонд РФ раз в три года информировать граждан через портал "Госуслуги" о суммах средств пенсионных накоплений с 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин.

Закон вступает в силу с 1 января 2022 года.

<https://ria.ru/20210518/pensiya-1732781116.html>

## **Российская газета (rg.ru), Москва, 18 мая 2021, В Минтруде разъяснили новые правила получения повышенных пенсий**

Автор: Игнатова Ольга

В Минтруде разъяснили новые правила получения повышенных пенсий

Пенсионеры-селяне, получающие повышенную на 25% фиксированную выплату, продолжат ее получать, даже если переедут в город либо сельское поселение, в котором они проживают, станет городской территорией. Соответствующая норма принята сегодня Госдумой в третьем чтении.

Как уточнил замминистра труда и социальной защиты, статс-секретарь Андрей Пудов, сегодня повышенную фиксированную выплату (а это в среднем дополнительно 1500 рублей в месяц) получают более 1,1 млн проживающих в сельской местности россиян. Но люди не всегда могут остаться на всю жизнь в деревне. При переезде в город раньше они теряли "сельские" надбавки.

"Принятый сегодня закон позволит в таких случаях сохранить на прежнем уровне размер пенсионного обеспечения граждан. Сохранение повышенного размера пенсии при смене места жительства будет происходить автоматически, без какого-либо обращения или заявления в ПФР", - разъяснил Андрей Пудов.

Новая норма вступит в силу с 1 января 2022 года.

Напомним, что "сельским" пенсионерам устанавливается повышенная фиксированная выплата в размере 25 % при соблюдении ряда условий: человек должен иметь не менее 30 лет стажа работы в сельском хозяйстве (этот стаж исчисляется по особым правилам на основании списков профессий, утвержденных правительством); выйдя на заслуженный отдых, не работать; постоянно проживать в сельской местности.

<https://rg.ru/2021/05/18/v-mintrude-raziasnili-novye-pravila-polucheniia-povyshennyh-pensij.html>