

ОГЛАВЛЕНИЕ

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ 2

КОММЕРСАНТЪ, МОСКВА, 12 ОКТЯБРЯ 2020 6:00, "РОССИУМ" СОБИРАЕТ МЕТАЛЛУРГОВ..... 2

Группа "Россиум"- "Регион" покупает НПФ "УГМК-Перспектива". Цена еще не закрытой сделки - ниже 10% от активов фонда - около 1 млрд руб. Она проходит в рамках начавшегося в конце прошлого года сотрудничества Московского кредитного банка (МКБ), принадлежащего "Россиуму" и ГК "Регион", с Уральской горно-металлургической компанией (УГМК). Пенсионный дивизион "Россиума"- "Региона" получает все больше фондов, связанных с металлургами - отрасль может стать одной из его специализаций.

РИА НОВОСТИ, МОСКВА, 10 ОКТЯБРЯ 2020 5:56, МИНТРУД ЗАНИМАЕТСЯ ВОПРОСОМ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ 3

В Министерстве труда и социального развития прорабатываются все возможные варианты увеличения пенсионного обеспечения работающих пенсионеров. Об этом сообщает РБК со ссылкой на пресс-службу ведомства.

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА # СПЕЦВЫПУСК, МОСКВА, 12 ОКТЯБРЯ 2020 06:00, ЗАБОТА О БУДУЩЕМ 3

Одним из важных факторов успешного развития пенсионной системы в России является широкое внедрение модели добровольных пенсионных накоплений. И страховщики жизни должны принять активное участие в этом процессе, рассказал в интервью "Российской газете" генеральный директор страховой компании КАПИТАЛ LIFE (ООО "Капитал Лайф Страхование Жизни") Евгений Гуревич.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ НПФ 5

INVESTFUNDS.RU, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, 9 ОКТЯБРЯ 2020 15:42, БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРЕМИЯ: РАБОТА.РУ И НПФ СБЕРБАНКА ВЫЯСНИЛИ САМЫЕ ДЕЙСТВЕННЫЕ СПОСОБЫ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ 5

НЕЗАВИСИМАЯ ГАЗЕТА, МОСКВА, 12 ОКТЯБРЯ 2020 6:00, НАКОПЛЕННАЯ ДОПЛАТА К ПЕНСИИ СОСТАВИТ ВСЕГО ТЫСЯЧУ РУБЛЕЙ 6

ПРОЧИЕ НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО РЫНКА 8

ТАСС, МОСКВА, 10 ОКТЯБРЯ 2020 9:53, ПЕНСИОНЕРЫ СЕВЕРА ПОЛУЧАТ НЕИСПОЛЬЗОВАННУЮ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА ПРОЕЗД В 2021 ГОДУ 8

РИА ФЕДЕРАЛПРЕСС, МОСКВА, 9 ОКТЯБРЯ 2020 8:58, ПФР ОБЪЯСНИЛ, КОГО ДОСРОЧНО ОТПУСТЯТ НА ПЕНСИЮ В 2021 ГОДУ 8

НАРОДНЫЕ НОВОСТИ (NATION-NEWS.RU), САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, 11 ОКТЯБРЯ 2020 21:00, СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР НАПОМИЛИ ПЕНСИОНЕРАМ О ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЕ 8

Коммерсантъ, Москва, 12 октября 2020 6:00, "Россиум" собирает металлургов

Автор: Усов Илья

Концерн покупает **НПФ "УГМК-Перспектива"**

Группа "Россиум"- "Регион" покупает **НПФ "УГМК-Перспектива"**. Цена еще не закрытой сделки - ниже 10% от активов фонда - около 1 млрд руб. Она проходит в рамках начавшегося в конце прошлого года сотрудничества Московского кредитного банка (МКБ), принадлежащего "Россиуму" и ГК "Регион", с Уральской горно-металлургической компанией (УГМК). Пенсионный дивизион "Россиума"- "Региона" получает все больше фондов, связанных с металлургами - отрасль может стать одной из его специализаций.

В ФАС поступило ходатайство о получении предварительного согласия на покупку концерном "Россиум" 100% акций входящего в топ-20 российских **НПФ** фонда **"УГМК-Перспектива"**. **"НПФ "УГМК-Перспектива"** планирует войти в состав финансового блока концерна", - говорится в сообщении УГМК и "Россиума". Сделка еще не закрыта, хотя все предварительные процедуры, включая due diligence, проведены, уточнили рассказывают три источника "Ъ".

Активы **НПФ "УГМК-Перспектива"** составляют почти 15 млрд руб. Обязательства по обязательному пенсионному страхованию (ОПС) на конец первого полугодия равнялись 10,7 млрд руб., количество застрахованных лиц - 95,7 тыс. человек. Обязательства по негосударственному пенсионному обеспечению (НПО) немногим превышали 2 млрд руб. в пользу 64,7 тыс. человек. "Клиентская база и по ОПС, и по НПО сконцентрирована на предприятиях УГМК", - говорят источники "Ъ". Акционерами фонда **"УГМК-Перспектива"** выступают совладельцы УГМК Искандар Махмудов (40%), Андрей Козицын (35%), Андрей Бокарев (10%), Игорь Кудряшкин (7,5%) и Эдуард Чухлебов (7,5%). В 2019 году возможность покупки **НПФ "УГМК-Перспектива"** рассматривал один из крупнейших российских фондов - **НПФ "Открытие"**. Тогда обсуждалась цена в 10% от активов **НПФ** (см. "Ъ" от 24 июня). Примерно по той же цене покупает сейчас "УГМК-Перспективу" "Россиум"- "Регион", говорит один из источников "Ъ". По словам другого, цена ниже 10% активов фонда.

Сделка заключается в рамках развития глобального сотрудничества холдинга и концерна, отмечают собеседники "Ъ". С конца 2019 года МКБ (мажоритарный акционер - "Россиум") начал кредитовать УГМК. В декабре банк открыл для холдинга первый кредитный лимит на 10 млрд руб. "МКБ проделал большую работу по привлечению в банк крупнейшего игрока Уральского региона - УГМК", - говорил в июне зампред правления МКБ Александр Казначеев, отмечая, что в планах "расширение отношений". "Сотрудничество с "Россиумом" (по покупке им **НПФ** - "Ъ") - логичный шаг в развитии партнерства", - приводятся в сообщении слова гендиректора УГМК Андрея Козицына.

В ГК "Регион", концерне "Россиум" и УГМК не ответили на запросы "Ъ". В состав концерна уже входит **НПФ "Эволюция"** (см. схему). К этому фонду в 2022 году планируется присоединить **"УГМК-Перспективу"**, говорит один из источников "Ъ". В 2020 году к **НПФ "Эволюция"** присоединен фонд **"Социальное развитие"**, у которого клиентская база сконцентрирована на предприятиях НЛМК. К **НПФ "Будущее"** (принадлежит мажоритарному акционеру ГК "Регион" Сергею Сударикову) почти пять лет назад был присоединен **"Стальфонд"** (бывший **НПФ "Северстали"**). "В итоге в пенсионном дивизионе ("Региона"- "Россиума") концентрируется металлургическая отрасль", - говорит один из собеседников "Ъ". По его словам, у концерна "серьезные планы" работать с корпоративными программами для металлургов.

"Ориентация на металлургию имеющего традиционно сильные позиции в нефтяной сфере **НПФ "Эволюция"** может, во-первых, значительно диверсифицировать клиентскую базу, а во-вторых, имеет достаточно высокий потенциал для развития корпоративных программ", - считает глава комитета по развитию малых и региональных фондов Ассоциации **НПФ** Алексей Морозов. На металлургических предприятиях, по его словам, относительно высокие зарплаты, они имеют свободный денежный поток для участия в корпоративных программах своих сотрудников.

ИСТОЧНИКИ: ОТЧЕТНОСТЬ **НПФ**, ОЦЕНКА "Ъ".

<https://www.kommersant.ru/doc/4528955>

РИА Новости, Москва, 10 октября 2020 5:56, Минтруд занимается вопросом индексации пенсий работающим пенсионерам

В Министерстве труда и социального развития прорабатываются все возможные варианты увеличения пенсионного обеспечения работающих пенсионеров. Об этом сообщает РБК со ссылкой на пресс-службу ведомства.

Ранее первый зампред фракции "Единая Россия" в Госдуме Андрей Исаев сообщил, что "единороссы" давно направили правительству свои предложения по возврату индексации пенсий работающим пенсионерам, решение будет приниматься совместно с кабмином исходя из финансовых возможностей бюджета.

Проработать вопрос индексации пенсий с точки зрения социальной справедливости ранее поручил правительству президент России Владимир Путин

Пенсии работающих пенсионеров не индексируются, начиная с 2016 года в целях уменьшения дефицита Пенсионного фонда.

<https://ria.ru/20201010/pensiya-1579135070.html>

Российская газета # Спецвыпуск, Москва, 12 октября 2020 06:00, Забота о будущем

Автор: Белова Анна

Сформировать добровольные пенсионные накопления россиянам поможет страхование жизни

Одним из важных факторов успешного развития пенсионной системы в России является широкое внедрение модели добровольных пенсионных накоплений. И страховщики жизни должны принять активное участие в этом процессе, рассказал в интервью "Российской газете" генеральный директор страховой компании КАПИТАЛ LIFE (ООО "Капитал Лайф Страхование Жизни") Евгений Гуревич.

Евгений Романович, насколько модель добровольных накоплений, по вашему мнению, актуальна для российской пенсионной системы?

ЕВГЕНИЙ ГУРЕВИЧ: Добровольные пенсионные накопления - это традиционный и эффективно работающий механизм в пенсионных системах большинства развитых стран. Люди берут ответственность за свое будущее с первых лет трудовой деятельности. Далее возникает вопрос финансовых инструментов, которые помогают формировать накопления на протяжении всей жизни и дают гарантии достойного существования после выхода на пенсию. Одним из самых эффективных инструментов, который создан для этих целей, является страхование жизни.

Страховые компании не только являются одним из самых надежных институтов сохранения вложений, но и обеспечивают граждан страховой защитой на случай непредвиденных обстоятельств. В комплексе получается уникальный функционал для целей долгосрочного пенсионного обеспечения и защищенности жизни и здоровья людей. Я уверен, что развитие добровольного пенсионного страхования и активное участие в этом процессе страховщиков жизни - это важнейший фактор как для развития нашего рынка, так и для развития всей пенсионной системы.

Как страховщики жизни могут помочь в этом процессе?

ЕВГЕНИЙ ГУРЕВИЧ: Чем больше будет различных пенсионных программ и продуктов, а также представителей различных сегментов финансового рынка, которые их предлагают, тем шире будет выбор у потребителя и тем качественнее станет в итоге его пенсионное обеспечение. Сегодня резервы страховщиков жизни составляют почти 1,2 триллиона рублей и к концу 2020 года превысят объемы резервов негосударственных пенсионных фондов (НПФ), сформированных в рамках добровольного пенсионного страхования. И это не просто резервы, а сверхнадежные инвестиции, в том числе в государственные обязательства.

Кроме того, по инициативе Банка России на рынке страхования жизни в ближайшее время появится государственная система гарантирования. Таким образом, страховщики жизни могут и должны стать активными участниками пенсионной системы. Соответствующие предложения о встраивании страхования жизни в систему добровольного пенсионного страхования, в том числе путем унификации налоговых льгот

для клиентов по всем пенсионным продуктам, мы уже направили через Всероссийский союз страховщиков в Министерство финансов РФ в рамках процесса формирования стратегии российского страхового рынка.

Что еще страховщики жизни могут предложить клиентам в рамках развития пенсионной системы?

ЕВГЕНИЙ ГУРЕВИЧ: Мы являемся одной из крупнейших отраслей, работающих с долгосрочными накоплениями россиян, и готовы внести значительный вклад в дело популяризации пенсионных инициатив и развития добровольной пенсионной системы. Страховщики жизни обладают развитыми розничными, в том числе агентскими сетями и имеют значительный опыт работы с миллионами физических лиц, который, уверен, будет востребован в рамках реализации инициатив по совершенствованию и развитию пенсионной системы.

Еще один важный аспект - это работа страховщиков жизни на стыке страхования и медицины, так как мы как никто другой заинтересованы в том, чтобы наш клиент жил максимально долго - накапливал вместе с нами и был здоровым.

Все это позволяет говорить о реальной пользе, которую страховщики жизни приносят и будут приносить обществу, являясь активными участниками процессов формирования долгосрочных пенсионных накоплений и помогая россиянам ответственно относиться к собственному будущему.

Евгений Гуревич: Чем больше игроков в системе добровольных пенсионных накоплений, тем шире выбор у потребителя.

<https://rg.ru/2020/10/11/strahovanie-zhizni-pomozhet-rossiianam-nakopit-na-pensiui.html>

Investfunds.ru, Санкт-Петербург, 9 октября 2020 15:42, Больше, чем премия: Работа.ру и НПФ Сбербанка выяснили самые действенные способы мотивации сотрудников

Большая часть российских работодателей (71%) в 2020 году сохранили прежний размер соцпакетов для сотрудников, выяснили Работа.ру, входит в экосистему Сбера, и **НПФ Сбербанка**, опросив более 1000 руководителей и HR-директоров российских компаний.

Треть из них считает лучшим и единственным способом позаботиться о работниках выплату достойных зарплат (36%) и регулярных премий (29%). Однако для того, чтобы надолго удержать ценных специалистов, работодатели используют и другие методы мотивации - в том числе и корпоративные пенсионные программы.

Заботу о сотрудниках работодатели понимают по-разному. Около половины респондентов (48%) рассказали, что у них в офисах есть бесплатные чай/кофе, фрукты и сладости (множественный выбор). 36% ответили, что платят достойные зарплаты, и считают, что больше никакой заботы работникам не нужно. 34% компаний оплачивают своим сотрудникам мобильную связь и интернет. Также в соцпакеты часто входит оплата обучения (23%), проезда до работы (16%), питания в офисе (14%) и ДМС (10%).

Несмотря на сложное для экономики время, почти три четверти российских компаний (71%) не изменили в 2020 году размер своих соцпакетов. У 2% предприятий соцпакет стал даже больше - там появились новые опции. Существенно сократить соцпакет пришлось лишь 16% работодателей, 11% также скорректировали в 2020 году бонусы для сотрудников, но незначительно.

Основным методом мотивации, который помогает надолго удерживать в компании ценных сотрудников, большинство респондентов (81%) по-прежнему считает регулярные премии (множественный выбор). Однако многие уже понимают, что одного этого сейчас недостаточно. Чтобы не упустить высоко профессиональных специалистов, им предлагают оплату обучения (22%), расширенный пакет ДМС (16%), оплату поездок на отдых (14%), организацию бесплатной учебы и отдыха для детей сотрудников (11%) и корпоративные пенсионные программы (5%).

В период пандемии, когда возможности для повышения зарплат и выплаты премий сократились, руководители компаний стали проявлять больший интерес к пенсионным программам. Об этом свидетельствует статистика посещений соответствующего раздела сайта Фонда: количество пользователей в сентябре 2020 года выросло почти в четыре раза по сравнению с январем 2020-го, и более чем в пять раз - по сравнению с сентябрем 2019 года.

Юлия Санина, директор по персоналу и организационному развитию сервиса Работа.ру:

"Пандемия во многом повлияла на рынок труда, а также на привлечение и удержание высококвалифицированных и ценных кадров в штате. С началом локдауна многие компании трансформировались, и им требуется еще больше квалифицированных специалистов в IT- и диджитал-отраслях. В условиях возросшей конкуренции за ценные кадры, важно сохранять и расширять систему мотиваций, в том числе рассматривая неденежные аспекты: расширенный соцпакет, обучение и тд".

Александр Прокопенков, директор по развитию **НПФ Сбербанка**:

"По результатам опроса, который **НПФ Сбербанка** проводил в феврале 2020 года, получать корпоративную пенсию хотели бы 78% россиян. Для 9% респондентов наличие корпоративной пенсионной программы (КПП) являлось одним из определяющих факторов при устройстве на работу. Сейчас работодатели более чем когда-нибудь заинтересованы в том, чтобы найти и надолго удержать у себя ценных сотрудников, и корпоративные пенсионные программы - один из самых эффективных инструментов для этого. О них пока знают далеко не все российские компании, а между тем открывать КПП для работодателей выгоднее, чем платить премии или поднимать зарплату, благодаря налоговым преференциям. Кроме этого, работодатель получает инструмент для долгосрочной мотивации ценных сотрудников, а это особенно актуально для IT-отрасли, где постоянно идет "охота за головами".

<https://investfunds.ru/news/71145/>

Независимая газета, Москва, 12 октября 2020 6:00, Накопленная доплата к пенсии составит всего тысячу рублей

Автор: Башкатова Анастасия

Правительственные реформы не обеспечили достойную старость, но сэкономили бюджету почти 5 триллионов рублей

Выплаты накопительных пенсий в массовом порядке начнутся в России с 2022 года, их средний размер составит лишь около 1,3 тыс. руб. в месяц, сообщила "НГ" **Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов (НАПФ)**. Столь скромную сумму участники рынка объясняют мораторием на перечисление взносов в обязательную накопительную часть пенсий. Эта система не обеспечила достойных выплат, равноценных утраченному заработку, она не стала надежным источником длинных денег для экономики, зато помогла правительству временно сэкономить. С 2014 по 2023 год экономия бюджета благодаря мораторию достигнет, по расчетам "НГ", почти 5 трлн руб. Но такие последствия правительственных реформ, как подорванное доверие к институтам, могут обойтись экономике дороже.

Первые массовые выплаты накопительных пенсий в рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС) начнутся в России в 2022 году - вначале это будут женщины 1967 года рождения. "По нашим прогнозным расчетам, средний по стране размер пожизненной накопительной пенсии, которая будет им назначена в 2022 году, составит около 1,3 тыс. руб., или всего около 3% от утраченного среднего заработка", - сообщил "НГ" президент **НАПФ Константин Угрюмов**.

Как пояснила пресс-служба Пенсионного фонда России (ПФР), накопительная пенсия формируется у 76 млн человек. "На данный момент основные участники накопительной пенсионной системы - люди 1967 года рождения и моложе - еще даже не начали получать сформированные средства в массовом порядке", - уточнили в ведомстве.

Однако определенной категории граждан пенсионные накопления уже выплачиваются. "Есть мужчины 1953-1966 годов рождения и женщины 1957-1966 годов рождения, в пользу которых в период с 2002-го по 2004-й включительно уплачивались страховые взносы на накопительную пенсию. Помимо этого, есть люди, которые досрочно выходят на пенсию и начинают раньше получать выплаты пенсионных накоплений, до 55 и 60 лет", - отметили в ПФР.

Директор департамента пенсионного обеспечения Минтруда Игнат Игнатьев ранее сообщил, что в России сейчас насчитывается 1,2 млн получателей выплат по накопительной составляющей ОПС. По данным ПФР, у таких получателей средний размер накопительной пенсии составлял в этом году вплоть до августа 956 руб. в месяц. С августа уже назначенные накопительные пенсии были повышены примерно на 9%.

При этом Минтруд указывал, что свыше 98% россиян, которые выходят на пенсию, получают ее накопительную часть единовременно. Происходит это в том случае, если сумма пенсионных накоплений составляет менее 5% общей суммы средств по страховой и накопительной пенсиям. Другими словами - дробить накопления на ежемесячные выплаты бессмысленно из-за их мизерного размера.

Константин Угрюмов объяснил, почему выплаты настолько малы. Основная причина - введенный с 2014 года мораторий на перечисление взносов в накопительную часть пенсии, или так называемая заморозка.

"Если брать в расчет средний размер зарплаты в России по годам, то получится, что за 12 лет до "заморозки" средняя сумма взносов одного застрахованного лица на свой собственный индивидуальный лицевой счет составила около 130 тыс. руб., а за восемь лет "заморозки" недополученная на его личный счет сумма составит около 250 тыс. Один этот фактор сократил будущую накопительную пенсию среднего россиянина втрое", - пояснил он.

Но есть и другие причины. "Если до 2016 года расчетный срок дожития пенсионера составлял 19 лет, то сегодня уже 22 года - а чем он выше, тем пропорционально ниже размер назначаемой пенсии", - добавил **Угрюмов**. Кроме того, признал он, на уровень накопительных пенсий повлияли и "недобросовестные действия отдельных новых собственников фондов, приведшие к убыткам". Наконец, за последние два десятилетия случилось несколько кризисов.

Как считает президент **Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) Сергей Беляков**, "необходимо комплексно повышать привлекательность программ негосударственного пенсионного обеспечения для граждан посредством расширения налоговых льгот, введения системы гарантирования взносов по аналогии с банковскими вкладами, а также расширять инвестиционные возможности фондов". **АНПФ**, по его словам, выступает за снятие моратория на формирование пенсионных накоплений, причем "для начала это можно сделать хотя бы частично, например вместо 6% разморозить 2%".

"По накопительному компоненту обязательного пенсионного страхования заложена идея не "замораживания" пенсионных накоплений, а перераспределения части тарифа страховых взносов в размере 6% в бюджет Пенсионного фонда, - пояснили "НГ" в пресс-службе Минфина. - Часть тарифа (6%) вместо... накопительной пенсии направляется на финансирование страховой пенсии. За счет этого обеспечивается ежегодная индексация страховых пенсий темпами, существенно опережающими инфляцию". В Минфине напомнили, что это не уменьшит объем пенсионных прав застрахованных лиц.

Но такой маневр помогает федеральному бюджету сэкономить существенную сумму на текущих трансфертах в ПФР, что ежегодно становится обоснованием для продления моратория - теперь уже до 2023 года включительно. "Реализация законопроекта приведет к уменьшению трансферта на обязательное пенсионное страхование, передаваемого из федерального бюджета бюджету Пенсионного фонда РФ в 2023 году... на 669,3 млрд руб.", - сообщается в финансово-экономическом обосновании к законопроекту, который был внесен в Госдуму в конце сентября.

По расчетам "НГ", основанным на таких законопроектах, за весь 10-летний период - с 2014-го по 2023-й включительно - общая экономия федерального бюджета достигнет благодаря мораторию 4,7 трлн руб. И вполне логично, что финансовым властям не хотелось бы лишать себя такой возможности сэкономить.

Федерация независимых профсоюзов России указала, что при наличии подобных схем дискредитируется сама идея накопительной пенсии, и предложила исключить накопительный компонент из системы ОПС. Но глава Минфина Антон Силуанов ответил, что сначала нужно создать более совершенную добровольную систему пенсионных накоплений и только после этого рассматривать такие кардинальные преобразования (см. "НГ" от 04.10.20). Очевидно, министерство имело в виду внедрение гарантированного пенсионного плана (ГПП), над концепцией которого работали Минфин и Центробанк (ЦБ). Ожидалось, что законопроект о ГПП будет внесен в Госдуму уже осенью этого года. Однако накануне осенней сессии ни Минфин, ни Центробанк, ни представители негосударственных пенсионных фондов (НПФ) не давали четких ответов о судьбе законопроекта. "Вопрос прорабатывается", - сказали "НГ" в конце августа в пресс-службе Минфина. "Проект ГПП мы будем готовы комментировать не раньше чем начнется официальная процедура его общественного обсуждения", - заявили в сентябре в пресс-службе **НАПФ**. Ясности нет до сих пор, окончательный и подробный проект этой новации до сих пор не представлен.

Судя по всему, сроки внедрения ГПП были скорректированы из-за последствий пандемии, предположил независимый пенсионный консультант Сергей Звенигородский. Но в профессиональных кругах дискуссия, по его словам, не утихает. "Не ясна роль посредников; непонятно, как отразится приостановка обязательного механизма формирования накопительной пенсии на тарифе взносов работодателя и как могут быть интегрированы существующие корпоративные пенсионные программы в новую систему ГПП. Не обозначена роль государства в формировании пенсионных резервов ГПП", - перечислила пробелы профессор РЭУ им. Г.В. Плеханова Юлия Финогенова. "Подавляющая часть российских работников не располагает достаточным доходом, чтобы 5-10% от него регулярно вносить на будущую пенсию", - сказал замдиректора по науке Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юрий Горлин. А для тех, у кого есть дополнительные финансовые ресурсы, результаты работы НПФов пока не столь привлекательны. Но еще важнее то, что каждая такая реформа, когда придумывают новые посреднические схемы, затем замораживают и перераспределяют по своему усмотрению отчисления, на ходу меняют правила игры, все больше подрывает доверие и населения, и бизнеса к существующим институтам и к решениям властей.

Глава Минфина Антон Силуанов нашел для казны источник длинных денег. Фото РИА Новости

https://www.ng.ru/economics/2020-10-11/1_7986_pensions.html

ТАСС, Москва, 10 октября 2020 9:53, Пенсионеры Севера получают неиспользованную компенсацию за проезд в 2021 году

Речь идет о неработающих гражданах, получающих пенсию по старости или инвалидности

МОСКВА, 10 октября. /ТАСС/. Премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление о продлении срока для получения неиспользованной в текущем году компенсации пенсионерам Крайнего Севера за оплату стоимости проезда к месту отдыха на 2021 год. Соответствующий документ опубликован в субботу на сайте кабмина.

Постановление предполагает, что компенсацию за оплату стоимости проезда, не использованную в 2020 году, можно будет получить в 2021 году. "Пенсионеры, проживающие на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях, смогут получить компенсацию за оплату стоимости проезда, не использованную в этом году", - говорится в пояснительной записке.

Отмечается, что речь идет о неработающих гражданах, получающих пенсию по старости или инвалидности. "Раз в два года за счет федеральных средств им возмещается стоимость проезда к месту отдыха и обратно. Если пенсионер за это время не обращался за компенсацией, ее выплата не производится", - уточняется в записке.

Такое решение было принято с целью обеспечить защиту прав пенсионеров в условиях угрозы распространения коронавируса, когда большинство поездок граждане были вынуждены отложить.

<https://tass.ru/ekonomika/9681595>

РИА ФедералПресс, Москва, 9 октября 2020 8:58, ПФР объяснил, кого досрочно отпустят на пенсию в 2021 году

МОСКВА, 9 октября, ФедералПресс. В ПФР объявили о снижении пенсионного возраста.

В Пенсионном фонде России рассказали о снижении пенсионного возраста для определенной группы граждан. Данной льготой граждане смогут воспользоваться уже с 2021 года.

Отмечается, что со следующего года впервые на досрочную пенсию начнут выходить многодетные матери, у которых трое или четверо детей. Ранее такой возможностью могли воспользоваться только матери пятерых и более детей.

Первыми новой льготой смогут воспользоваться женщины 1965 года рождения, имеющие четверых детей. Они смогут выйти на пенсию в 56 лет вместо 58. Матери троих детей смогут выйти на пенсию в 2023 году, это касается женщин 1966 года рождения и моложе, для которых общеустановленный срок выхода составляет 60 лет. Благодаря льготе возраст выхода на пенсию снизится для них до 57 лет. Есть и еще одно условие - им необходимо накопить не менее 15 лет страхового стажа и не менее 30 пенсионных баллов, пишет Primpres.

Как сообщал "ФедералПресс" ранее, российским пенсионерам пообещали прибавку в 2000 рублей. Главным условием является наличие большого трудового стажа.

<https://fedpress.ru/news/77/society/2597108>

Народные новости (nation-news.ru), Санкт-Петербург, 11 октября 2020 21:00, Специалисты ПФР напомнили пенсионерам о ежемесячной денежной выплате

Некоторым категориям российских пенсионеров положена ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которая в 2020 году была проиндексирована на 3%. Об этом рассказали журналистам в Пенсионном фонде России (ПФР).

По словам специалистов, речь идет о федеральных льготниках, которым в феврале 2020 года проиндексировали ЕДВ на 3%. Как уточняет PRIMPRESS, к этой категории пенсионеров относятся инвалиды, ветераны боевых действий, Герои СССР и РФ, Герои социалистического труда и другие россияне.

Размер ЕДВ у инвалидов первой группы составляет 3896 рублей, второй группы - 2782 рублей, а у инвалидов третьей группы - 2227 рублей. Для детей-инвалидов в рамках ЕДВ ежемесячно перечисляется 2782 рублей. Больше всех получают Герои социалистического труда и Герои труда РФ, которым доплачивают по 43 384 рубля.

<https://nation-news.ru/563573-specialisty-pfr-napomnili-pensioneram-o-ezhemesyachnoi-denezhnoi-vyplate>