

ОГЛАВЛЕНИЕ

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ 2

КОММЕРСАНТЪ (KOMMERSANT.RU), МОСКВА, 6 АВГУСТА 2021 1:35, ПЕНСИЯ С ПОПРАВКОЙ..... 2

Негосударственные пенсионные фонды (НПФ) и Пенсионный фонд России (ПФР) с 1 августа увеличили выплаты своим клиентам по накопительным пенсиям. По пожизненным пенсиям **НПФ** в среднем увеличили их на 5,2% против 6,4% у ПФР, по срочным пенсионным выплатам - на 4,4% против 6,3%. Эти результаты оказались ниже, чем годовая инфляция (6,5%). НПФ объясняют результаты консервативным подходом к формированию резервных портфелей, который необходим для обеспечения сохранности и ликвидности средств в них.

КОММЕРСАНТЪ (KOMMERSANT.RU), МОСКВА, 6 АВГУСТА 2021 1:35, КАК КРУПНЕЙШИЕ НПФ КОРРЕКТИРОВАЛИ ВЫПЛАТНЫЕ РЕЗЕРВЫ В 2021 ГОДУ..... 3

Как крупнейшие **НПФ** корректировали выплатные резервы в 2021 году

НОВОСТИ ОТРАСЛИ НПФ 5

РАМБЛЕР/ФИНАНСЫ (FINANCE.RAMBLER.RU), МОСКВА, 6 АВГУСТА 2021 0:15, ПЕНСИЯ МЕЧТЫ: КАК РАБОТОДАТЕЛИ ПОМОГАЮТ СОТРУДНИКАМ НАКОПИТЬ НА ДОСТОЙНОЕ БУДУЩЕЕ В ЕВРОПЕ И РОССИИ..... 5

В каждой стране пенсионная система устроена по-своему, но большинство моделей роднит факт активного участия работодателей в формировании накоплений. В Европе, например, за счет компаний формируется до 50% пенсионного капитала работников. В России тренд на активное развитие корпоративных пенсионных программ (КПП) постепенно набирает обороты: все больше россиян понимают, что именно КПП сделают пенсионную систему более устойчивой и помогут им реализовать свои планы на пенсии. Рассказывает Александр Прокопенков, директор по развитию **СберНПФ**.

ПРОЧИЕ НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО РЫНКА 8

ТАСС, МОСКВА, 5 АВГУСТА 2021 16:21, ПФР И ФСС БУДУТ РАБОТАТЬ НА ЕДИНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЕ..... 8

Пенсионный фонд России (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС) будут существовать на единой цифровой платформе, сейчас идет процесс объединения баз данных. Об этом в четверг сообщил журналистам председатель правления ПФР Андрей Кигим, который находится в Ижевске с рабочей поездкой.

ТАСС, МОСКВА, 6 АВГУСТА 2021 0:02, КАБМИН ОБСУДИТ ОЖИДАЕМЫЙ ПЕРИОД ВЫПЛАТЫ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ НА 2022 ГОД..... 8

Правительство РФ на заседании в пятницу обсудит проект закона об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2022 год. Об этом сообщила пресс-служба кабмина.

ТАСС, МОСКВА, 5 АВГУСТА 2021 18:37, СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ ПРОВЕЛА ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЮ ПО ПРОБЛЕМАМ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ..... 9

В ходе пресс-конференции Председатель "СР" Сергей Миронов перечислил требования партии по изменению пенсионной системы в стране - это отмена повышения пенсионного возраста, увеличение размера пенсии в два раза, введение наследования пенсий и другие

Коммерсантъ (kommersant.ru), Москва, 6 августа 2021 1:35, Пенсия с поправкой

Автор: Усов Илья

НПФ и ПФР повысили выплаты по накоплениям

Негосударственные пенсионные фонды (НПФ) и Пенсионный фонд России (ПФР) с 1 августа увеличили выплаты своим клиентам по накопительным пенсиям. По пожизненным пенсиям **НПФ** в среднем увеличили их на 5,2% против 6,4% у ПФР, по срочным пенсионным выплатам - на 4,4% против 6,3%. Эти результаты оказались ниже, чем годовая инфляция (6,5%). НПФ объясняют результаты консервативным подходом к формированию резервных портфелей, который необходим для обеспечения сохранности и ликвидности средств в них.

Средневзвешенная корректировка по НПФ пожизненных выплат накопительной пенсии с 1 августа составила 5,2%. По срочным выплатам такая корректировка составила 4,4%. Об этом свидетельствуют расчеты "Ъ" на основании данных фондов. В прошлом году эти корректировки были значительно выше - 8% по пожизненным пенсиям и 7,1% по срочным пенсионным выплатам (см. "Ъ" от 14 августа 2020 года). ПФР также сократил свои показатели, однако они остаются выше, чем у частных фондов. По пожизненной пенсии корректировка составила 6,4%, а по срочной - 6,3%, сообщили в фонде. Год назад коэффициенты составляли 9,1% и 8% соответственно. Таким образом, игроки пенсионного рынка показали результаты ниже текущих темпов инфляции (6,5%). ПФР в прошлом году раскрывал, что пожизненные пенсии получают 80 тыс. человек, срочные - более 30 тыс. В НПФ корректировка также коснется несколько десятков тысяч граждан.

Пожизненную пенсию граждане получают из средств выплатного резерва, который в НПФ к концу второго квартала текущего года достиг 26,4 млрд руб., на 17,3% выше, чем годом ранее. Срочные пенсии граждане получают из резерва срочных выплат, объем которого за год вырос почти на 26%, до 3,4 млрд руб. Соответствующие портфели ПФР инвестирует государственная УК ВЭБ.РФ, у которой на 30 июня было 22 млрд руб. выплатного резерва (+11,5%) и 5,3 млрд руб. резерва срочных выплат (+6,6%). Коэффициенты корректировок считают актуарии фондов в зависимости от полученного инвестдохода и в зависимости от достаточности средств для выплат пенсий.

Сейчас в основном получают пожизненные или срочные пенсионные выплаты отдельные категории граждан, получившие такое право по досрочным основаниям, например, те, кто был на работах с тяжелыми условиями труда, или жители Крайнего Севера. В связи с этим у региональных или профессиональных фондов резервы на выплату пенсий значительно превышают среднеотраслевой показатель. В среднем выплатной резерв составляет 0,9% от пенсионных накоплений НПФ. Вместе с тем по Ханты-Мансийскому НПФ, "Атомфонду", НПФ "Сургутнефтегаз" он превышает 3%, а по фонду "Алмазная осень" немногим не дотягивает до этой отметки.

Впрочем, сейчас большая часть приходится на единовременные выплаты в связи с незначительностью сумм. Впрочем, и ежемесячные выплаты по накопительной части очень малы. Согласно отчетности, у **НПФ Сбербанка** средняя пожизненная пенсия составляет 1 тыс. руб., у **НПФ "Открытие"** - 1,2 тыс., у **"Газфонда Пенсионные накопления"** - 1,3 тыс. руб. Со следующего года ожидается начало массовых выплат по пенсионным накоплениям - в 2022 году женщинам 1967 года рождения, а с 2027 года - мужчинам. Это повысит значимость соответствующих портфелей НПФ и ВЭБ.РФ и коэффициент корректировки для застрахованных лиц.

В этом году только 10 частных фондов смогли превзойти ПФР по корректировке пожизненной пенсии и лишь четыре - по срочным пенсионным выплатам (см. таблицу). "Инвестирование выплатных портфелей более консервативно, поскольку на этапе выплат крайне важны сохранность и ликвидность средств, особенно для срочных пенсий с возможностью правопреемства", - поясняет гендиректор **"ВТБ Пенсионного фонда" Лариса Горчаковская**. По ее словам, именно по этим причинам в выплатных портфелях выше доля ОФЗ, а акций нет. "Такой подход объясняет полученные результаты по индексации пенсий: по выплатному портфелю индексация чуть выше за счет более низких требований к ликвидности", - резюмирует она.

Илья Усов

<https://www.kommersant.ru/doc/4929622>

Коммерсантъ (kommersant.ru), Москва, 6 августа 2021 1:35, Как крупнейшие НПФ корректировали выплатные резервы в 2021 году

Как крупнейшие **НПФ** корректировали выплатные резервы в 2021 году

Название фонда	Пенсионные накопления (млн руб.)	Выплатной резерв (млн руб.)	Корректирующий коэффициент	Резерв срочных выплат (млн руб.)	Корректирующий коэффициент
"Открытие"	536261,4	6656,5	5,9%	915,9	4,7%
"Газфонд ПН"	584840,2	6313,2	5,7%	673,8	4,2%
НПФ Сбербанка	681200,3	4410,4	2,5%	515,8	2,3%
"ВТБ Пенсионный фонд"	285213,3	1973,2	6,6%	161,5	4,7%
"Достойное будущее"	257950,3	1864,3	5,7%	117,8	5,4%
"Будущее"	269594,1	1255,7	6,8%	210,6	4,3%
Ханты-Мансийский НПФ	16819,3	789,3	0,0%	84,2	0,0%
"Эволюция"	177634,2	707,2	5,9%	67,5	4,2%
"Большой"	49669,3	661,4	6,4%	253,4	6,2%
НПФ "Сургутнефтегаз"	11628,0	428,8	4,8%	19,9	4,2%
"Атомфонд"	8135,5	345,1	5,8%	79,6	5,0%
"Социум"	23607,3	292,4	7,3%	18,4	6,1%
"УГМК-Перспектива"	11824,2	184,9	4,7%	51,6	4,6%
"Алмазная осень"	4056,2	116,5	1,9%	10,2	6,5%
ОПФ им. В. В. Ливанова	6037,5	86,0	4,6%	15,6	3,3%
Национальный НПФ	25435,0	80,9	5,8%	63,0	5,9%
НПФ "Транснефть"	10802,0	57,3	11,9%	15,5	11,1%
"Доверие"	7581,2	44,6	7,1%	15,3	4,7%
"Гефест"	3632,3	43,1	4,4%	70,5	10,2%
НПФ "Ростех"	2084,4	23,6	6,0%	11,0	4,0%
"Федерация"	6171,3	22,4	5,1%	20,9	5,3%
"Стройкомплекс"	3517,4	18,8	6,4%	0,7	5,8%
"Волга-Капитал"	5106,3	11,6	7,2%	11,1	4,8%

НПФ "Магнит"	14114,7	8,5	5,1%	3,5	5,1%
"Первый промышленный альянс"	2152,2	4,7	6,7%	3,2	3,9%
"Телеком-Союз"	1446,8	4,6	6,5%	4,6	6,0%
"Аквилон"	1103,8	3,5	3,6%	0,3	6,5%
"Профессиональный"	2258,7	3,2	3,5%	0,3	н.д.
"Альянс"	935,5	1,6	2,6%	13,4	2,9%

Фонды ранжированы по величине выплатного резерва на 30 июня 2021 года.

Показатели фондов (за исключением НПФ "Магнит") даны на 30 июня 2021 года.

Показатели НПФ "Магнит" даны по итогам первого квартала 2021 года. В настоящее время фонд объединен с "ВТБ Пенсионным фондом".

н.д. - нет данных.

По данным отчетности НПФ.

<https://www.kommersant.ru/doc/4929667>

Рамблер/финансы (finance.rambler.ru), Москва, 6 августа 2021 0:15, Пенсия мечты: как работодатели помогают сотрудникам накопить на достойное будущее в Европе и России

В каждой стране пенсионная система устроена по-своему, но большинство моделей роднит факт активного участия работодателей в формировании накоплений. В Европе, например, за счет компаний формируется до 50% пенсионного капитала работников. В России тренд на активное развитие корпоративных пенсионных программ (КПП) постепенно набирает обороты: все больше россиян понимают, что именно КПП сделают пенсионную систему более устойчивой и помогут им реализовать свои планы на пенсии. Рассказывает Александр Прокопенков, директор по развитию [СберНПФ](#).

Видео дня

Чтобы проиллюстрировать, чем работодатели могут помочь своим сотрудникам накопить на достойную пенсию, давайте рассмотрим, как устроены системы выплат пожилым гражданам в Северной Европе, государства которой считаются одними из самых социально-ориентированных в мире. В Дании, Финляндии и Швеции пенсионные системы смешанные, то есть в них присутствуют и государственные выплаты, и пособия от работодателей, и собственные накопления граждан.

Карле Тойер 68 лет. Она пенсионерка, живет в Копенгагене. У Карлы своя квартира, дети живут отдельно. Ее ежемесячная пенсия составляет порядка 13,5 тыс. датских крон. Этого хватает на оплату коммунальных услуг, качественное питание, походы в кафе, путешествия (в "доковидные времена" Карла не менее двух раз в год ездила в Грецию) и занятия спортом (недавно дама увлеклась гольфом).

Карла проработала инженером в фармацевтической компании 25 лет, поэтому на формирование ее пенсии большое влияние оказал работодатель, а поддержка от государства в процентном соотношении получилась небольшой. Дело в том, что в Дании государство поддерживает в основном граждан с небольшим рабочим стажем и доплачивает им до прожиточного минимума. Это сделано для того, чтобы в стране было как можно меньше бедных пенсионеров.

Сегодня датчане выходят на заслуженный отдых в 65 лет. Пенсионная система в этой стране трехуровневая: она состоит из государственного обеспечения, профессиональных трудовых выплат и добровольных индивидуальных накоплений на будущее.

Государственная схема обеспечения пожилых людей охватывает все население страны и состоит из базовой накопительной пенсии и социальной надбавки, которая выплачивается малообеспеченным гражданам. Базовая часть составляет 6 237 датских крон в месяц - это примерно 18% от среднего заработка по стране. Полная социальная надбавка - 80 736 крон в год для одиноких пенсионеров и 39 996 крон для тех, кто состоит в браке. При выплате надбавок проверяются все источники личного дохода, если они достаточно велики, итоговая сумма может быть снижена.

Помимо государственной, в Дании есть обязательная профессиональная пенсия (АТР), то есть страховая система с установленными взносами. Она охватывает практически всех наемных работников страны, самозанятые датчане платят взносы на добровольной основе. Фиксированный взнос в АТР делится между работником и работодателем: первый выплачивает треть суммы, второй - оставшиеся две трети.

Кроме участия в АТР, около 85% работающих датчан охвачены системами профессионального пенсионного обеспечения. Ставки взносов по коллективным договорам составляют от 10% до 18% от зарплаты. Профессиональные схемы покрывают основные социальные риски и идут на выплату различных пособий - по инвалидности, по старости, по случаю потери кормильца и т.д.

А это супруги Ярвинен - Йоханнес и Аннели. До пенсии они работали врачами в государственной клинике, оба завершили трудовую карьеру в 65 лет. Сейчас каждый из них получает чуть более 3000 евро в месяц после уплаты налогов. Летом супруги живут на даче, а зимой улетают на юг - в Италию или Испанию. Йоханнес и Аннели много путешествуют и утверждают, что получаемой пенсии им вполне хватает на достойную жизнь.

В Финляндии пенсионная система базируется на двух основных и двух дополнительных схемах. Гражданам, которые во время работы делали взносы в пенсионные фонды, выплачивается трудовая пенсия. Отчисления по этой программе составляют в общей сложности 24,4% от зарплаты, при этом 17,75% из них платит работодатель. Работники до 53 лет платят по 6,35% от зарплаты, старше этого возраста - 7,85%. В зависимости от сферы (частный бизнес или бюджет) отчисляемый работодателем процент может отличаться.

Второй основной схемой финской пенсионной системы является обязательное профессиональное страхование. Здесь взносы также распределяются между работниками и работодателями. Люди в возрасте 18-52 лет платят 4,1% от зарплаты, старше 53 лет - 5,2%. Сумма взноса работодателя зависит от общего размера фонда оплаты труда.

Помимо корпоративной пенсии в Финляндии есть и так называемая народная - она составляет около 600 евро и выплачивается людям, которые не смогли заработать на трудовые выплаты. Граждане могут делать и самостоятельные добровольные накопления на будущее, у банков и страховых компаний есть для этого специальные программы. Обычно финны отправляют в такие сбережения около 3% своего дохода.

Малин Гренлунд живет в Стокгольме. Ей 66 лет и она вышла на пенсию год назад. Малин получает в среднем 15 тыс. шведских крон. Большая часть этих денег уходит на оплату коммунальных платежей, на питание и занятия фитнесом в спортклубе, остается не так уж много. Сейчас Малин сожалеет, что не устроилась в юности в фирму, где была корпоративная пенсионная программа, потому что ее нынешний доход едва дотягивает до половины прежней зарплаты. Она даже задумывается о том, чтобы переехать с бойфрендом в дешевую по европейским меркам Испанию, где сможет позволить себе более комфортную жизнь на свою шведскую пенсию.

Пенсионная система Швеции, как и в других скандинавских странах, состоит из трех частей: государственной и профессиональной пенсий, а также собственных накоплений граждан.

Национальная государственная пенсия назначается пожизненно и выплачивается Шведским пенсионным агентством. Она рассчитывается на основе всего дохода, который шведы получают за время своей трудовой карьеры. Национальная пенсия делится на выплаты по возрасту (на них идет 18,5% уплачиваемых взносов), по доходу (16%) и премиальную часть (2,5%), размещаемую в фондах. Последнюю часть, так называемую персонально-накопительную, шведы часто инвестируют: вкладываются в акции или облигации.

25-35% дохода пожилые шведы имеют за счет трудовой пенсии, которую с 65 лет через своего работодателя получают примерно 90% граждан. Надо отметить, что люди, годовой доход которых превышает 539 тыс. шведских крон, государственную пенсию вообще не получают - они могут рассчитывать только на то, что накопили за время трудовой карьеры самостоятельно или вместе с работодателем.

Для шведов очень важна так называемая "рабочая" пенсия. Устраиваясь на работу, они обязательно спросят, есть ли в компании или в фирме трудовой договор. Ведь чем раньше они устроятся в компанию, где есть отчисления по корпоративной пенсии, тем больше будут их накопления в будущем.

Пенсионерке Анастасии Смирновой из Мурманска - 61 год. Большую часть своей трудовой карьеры (24 года) женщина проработала главным бухгалтером на крупном рыбном комбинате. В годы активной деятельности Анастасия получала хорошую по меркам региона зарплату - 120 тыс. рублей в месяц. Тогда она не задумывалась о пенсии. Женщина рассчитывала на выплаты от государства, полагая, что этих денег хватит на все ее запросы в будущем. Сейчас пенсионерке часто приходится обращаться за финансовой помощью к детям: имеющихся средств не всегда хватает на оплату коммунальных услуг и покупку лекарств. Женщина сожалеет, что не подготовилась к пенсии заранее.

А вот 62-летнему Виктору Плотникову из Екатеринбурга повезло больше. Мужчина, также как и Анастасия, вышел на пенсию еще по старым правилам. Уже второй год он занимается любимым делом - создает скульптуры. Виктор снимает мастерскую, иногда проводит обучающие занятия для детей. Благо средств на это хватает: скульптор-любитель получает не только пенсию от государства, но еще и выплаты от бывшего работодателя. Дело в том, что последние 19 лет Плотников работал инженером на крупном промышленном предприятии и участвовал в корпоративной пенсионной программе. В течение 15 лет Виктор переводил на свой пенсионный счет от 1 тыс. до 5 тыс. рублей в месяц с короткими перерывами. Столько же по условиям программы доплачивал работодатель. А на общую сумму накоплений начислялся инвестиционный доход. В результате к 60 годам Виктор накопил около 5,5 млн рублей. Этих средств ему вполне хватает на реализацию своей давней мечты.

В России, как и на Западе, сегодня существует и пенсия от государства, и инфраструктура для самостоятельных накоплений на будущее. Корпоративные пенсионные программы также активно развиваются. Пока они включены в соцпакеты примерно 10% российских компаний, в основном крупных или имеющих иностранные корни, но интерес к КПП со стороны работодателей стабильно растет. Это объясняется тем, что копить на пенсию вместе с работодателем сейчас хотели бы около 80% россиян (это показал опрос [НПФ Сбербанка](#), проведенный в марте 2021 года).

Очевидно, что паритетные корпоративные пенсионные программы, в которых работодатель делает равные с работником взносы, могут обеспечить доход, который необходим россиянам для обеспечения всех желаемых благ на пенсии. И для того, чтобы размеры российских пенсий стали сопоставимыми с суммами, которые получают пожилые жители развитых стран, нужно, чтобы работодатели были полноценно включены в

пенсионную систему страны. Сделать это несложно, поскольку никаких законодательных изменений или построения новых систем для внедрения КПП в каждую компанию не требуется. Достаточно будет активности самих будущих пенсионеров: чем больше россиян начнут подключаться к КПП и считать такие программы обязательным условием устройства на работу, тем скорее у пожилых россиян появится возможность путешествовать, заниматься любимым делом и жить в свое удовольствие.

<https://finance.rambler.ru/money/46962387-pensiya-mechty-kak-rabotodateli-pomogayut-sotrudnikam-nakopit-na-dostoynoe-budushee-v-evrope-i-rossii/>

ТАСС, Москва, 5 августа 2021 16:21, ПФР и ФСС будут работать на единой цифровой платформе

Как сообщил председатель правления ПФР Андрей Кигим, в настоящее время проводится объединение баз данных

Пенсионный Фонд России (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС) будут существовать на единой цифровой платформе, сейчас идет процесс объединения баз данных. Об этом в четверг сообщил журналистам председатель правления ПФР Андрей Кигим, который находится в Ижевске с рабочей поездкой.

В июле вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявляла, что объединение ПФР и ФСС может произойти не ранее 2023 года, к этому процессу относятся осторожно, он предусматривает переходный период.

"Слияние таких организаций - большая государственная политика, а вот создание единой цифровой платформы, на которой они будут существовать, это уже реалии сегодняшнего дня. Сейчас идет объединение баз данных", - сказал Кигим.

Кигим отметил, что выбрана форма социального казначейства на базе единой цифровой платформы. "Социальная политика должна принципиально стать более адресной, должен появиться социальный профиль человека, люди должны почувствовать внимание государства и от бюрократической системы начисления социальных выплат перейти к проактивной, когда государство само уведомляет их о своих правах, когда государство говорит о возможностях, и человек в большинстве случаев должен просто одним кликом либо подтвердить, что он с этим согласен, либо автоматически получить такие выплаты. Это серьезная амбициозная задача", - подчеркнул председатель правления ПФР.

Ранее Голикова, выступая на Гайдаровском форуме 2018 года, сообщила о рассмотрении вопроса по объединению трех государственных внебюджетных фондов в 2018 году. По ее словам, этот вопрос обсуждали Счетная палата с Минфином России. Она подчеркнула, что по опыту большинства аналогичных институтов в мире объединенный фонд обязательного социального страхования должен представлять собой уникальную управленческую структуру, находящуюся не в государственной, а в публичной собственности.

В новость были внесены изменения (17:46 мск) - исправление в должности в заголовке и по тексту - председатель правления ПФР.

<https://tass.ru/obschestvo/12067535>

ТАСС, Москва, 6 августа 2021 0:02, Кабмин обсудит ожидаемый период выплаты накопительной пенсии на 2022 год

В повестку заседания также вошел вопрос о внесении изменений в распределение межбюджетных средств регионам и городу Байконур на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан

Правительство РФ на заседании в пятницу обсудит проект закона об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2022 год. Об этом сообщила пресс-служба кабмина.

Ожидаемый период выплаты - специальный показатель, на который делится общая сумма пенсионных накоплений гражданина для определения размера накопительной пенсии. Продолжительность этого периода определяется на основании статистических данных о количестве мужчин и женщин в возрасте 60 и 55 лет соответственно и их ожидаемой продолжительности жизни.

Согласно закону, который президент РФ Владимир Путин подписал в конце прошлого года, на 2021 год ожидаемый период выплаты накопительной пенсии составил 264 месяца (22 года), в 2020 году этот период составлял 258 месяцев. На 2022 год, согласно законопроекту, опубликованному в апреле на портале проектов нормативно-правовых актов, ожидаемый период выплаты накопительной пенсии продолжительностью 264 месяца предлагается сохранить.

Субсидии на оплату ЖКХ

В повестку заседания также вошел вопрос о внесении изменений в распределение межбюджетных средств регионам РФ и городу Байконур на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан. Речь пойдет о средствах на 2021 год и на плановый период 2022-2023 годов.

"Проектом распоряжения предусматривается обеспечение бесперебойного предоставления мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг, оказываемых в соответствии с законодательными актами Российской Федерации гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в р. Течу, ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, а также отдельным категориям граждан из числа ветеранов и инвалидов", - пояснила пресс-служба кабмина.

Прочие вопросы

Кабмин также рассмотрит вопрос о наделении Минэнерго РФ правом утверждать критерии отнесения объектов производства, хранения и использования сжиженного природного газа к малотоннажным объектам. Согласно закону "О газоснабжении в Российской Федерации", в настоящее время этим правом обладает непосредственно правительство РФ.

Кроме того, на заседании планируется обсудить перераспределение межбюджетных средств, предоставляемых регионам в 2021 году на развитие и обеспечение безопасности дорожной сети.

<https://tass.ru/ekonomika/12070519>

ТАСС, Москва, 5 августа 2021 18:37, Справедливая Россия провела пресс-конференцию по проблемам пенсионной системы

В ходе пресс-конференции Председатель "СР" Сергей Миронов перечислил требования партии по изменению пенсионной системы в стране - это отмена повышения пенсионного возраста, увеличение размера пенсии в два раза, введение наследования пенсий и другие

Москва, 5 августа. Партия Справедливая Россия 5 августа провела Всероссийскую пресс-конференцию по проблемам пенсионной системы, в ходе которой Председатель партии Сергей Миронов перечислил требования партии по изменению пенсионной системы в стране - это отмена повышения пенсионного возраста, ликвидация Пенсионного фонда как ненужного посредника, увеличение размера пенсии в два раза, введение наследования пенсий, возобновление индексации пенсий военным пенсионерам.

"Мы абсолютно убеждены в том, что как не было в 2018 году ни политических, ни социальных, ни экономических причин для повышения пенсионного возраста, так их нет и сейчас", - уверен он.

По словам Сопредседателя партии Геннадия Семигина, Россия занимает 109-е место в мире по продолжительности жизни, поэтому аргумент "люди живут дольше, поэтому поднимается пенсионный возраст" - это манипуляция инициаторов пенсионной реформы. Он призвал власти признать ошибку и отменить соответствующий закон.

Депутат фракции "СР" в ГД Валерий Гартунг уверен в том, что функции Пенсионного фонда может выполнять государственная налоговая служба, таким образом будут сэкономлены бюджетные деньги. Его коллега по фракции Олег Шеин считает, что РФ может прийти к европейским параметрам пенсионного обеспечения, если усилит налоговое бремя на олигархов за счет прогрессивной шкалы подоходного налога и изъятия сверхприбылей корпораций.

Член ЦС партии Николай Новичков отметил, что пенсионное обеспечение - это непреложная обязанность государства.

Актер и общественный деятель Николай Бурляев выразил возмущение в связи с тем, что в регионах пенсионные надбавки народным артистам составляют 300 рублей.

В ходе прямого включения из Владивостока Секретарь Президиума ЦС партии по информационной политике Марина Ким предложила запустить на Дальнем Востоке пилотный проект по отмене пенсионной реформы. Предложение было поддержано депутатом фракции "СР" в ГД Ириной Чирковой, которая выступила за подключение к эксперименту северных регионов РФ.

<https://tass.ru/novosti-partnerov/12068745>