

ОГЛАВЛЕНИЕ

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ 2

КОММЕРСАНТЬ, МОСКВА, 4 ДЕКАБРЯ 2020 6:00, ПЛАНЫ ПЕНСИИ НЕ ПЛАНЫ НАРОДА 2

Крупнейший российский НПФ **Сбербанка** начал предлагать клиентам из премиум-сегмента индивидуальные пенсионные планы (ИПП). Клиент сам определяет размер дополнительной пенсии, однако такой план требует от него жесткой финансовой дисциплины на этапе накопления. Эксперты отмечают, что сейчас, в условиях падения процентных ставок, участники рынка не готовы к активному продвижению подобных программ.

КОММЕРСАНТЬ, МОСКВА, 4 ДЕКАБРЯ 2020 6:00, НПФ ГОТОВЫ РАЗВИВАТЬ ИИС 3

НПФ готовы к встраиванию индивидуальных инвестиционных счетов (ИИС) в линейку своих продуктов (см. "Ъ" от 19 ноября), рассказали участники встречи представителей ЦБ, **НПФ**, УК и их ассоциаций, состоявшейся 3 декабря.

ТАСС, МОСКВА, 3 ДЕКАБРЯ 2020 16:42, ПУТИН ПОРУЧИЛ ПРОРАБОТАТЬ ВОПРОС О ВОЗМОЖНОСТИ НЕ СНИЖАТЬ ПЕНСИЮ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ИНВАЛИДОВ..... 3

Президент РФ Владимир Путин в четверг в ходе встречи с представителями общественных организаций инвалидов поручил вице-премьеру Татьяне Голиковой проработать возможность не снижать пенсию для работающих людей с инвалидностью.

РИА НОВОСТИ, МОСКВА, 3 ДЕКАБРЯ 2020 12:42, ПФР РАЗЪЯСНИЛ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ИНВАЛИДАМ 3

Более 11 миллионов человек в России получают выплаты по инвалидности, сообщается на сайте Пенсионного фонда России. "3 декабря в мире отмечается Международный день инвалидов. В России эта дата также имеет особое значение, поскольку в стране насчитывается 11,7 миллионов граждан с разной степенью инвалидности. Как и в большинстве стран, в России для инвалидов существует ряд мер государственной поддержки, часть из которых предоставляется Пенсионным фондом", - говорится в сообщении.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ НПФ 5

ЭКСПЕРТ РА (RAEXPERT.RU), МОСКВА, 3 ДЕКАБРЯ 2020 14:54, "ЭКСПЕРТ РА" ПОДТВЕРДИЛ РЕЙТИНГ УК "ТРИНФИКО ПРОПЕТИ МЕНЕДЖМЕНТ" НА УРОВНЕ А 5

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК ПОВОЛЖЬЯ, САРАТОВ, 4 ДЕКАБРЯ 2020 6:00, ПЕНСИЯ - ДЕЛО МОЛОДОЕ..... 6

ПРОЧИЕ НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО РЫНКА 9

ТАСС, МОСКВА, 3 ДЕКАБРЯ 2020 12:15, ГЛАВА СПЧ ВЫСТУПИЛ ЗА ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ-ИНВАЛИДАМ 9

РИА ФЕДЕРАЛПРЕСС, МОСКВА, 4 ДЕКАБРЯ 2020 5:21, ДЛЯ НЕКОТОРЫХ РОССИЯН СДВИНУЛИ СРОКИ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ..... 9

РИА ФЕДЕРАЛПРЕСС, МОСКВА, 3 ДЕКАБРЯ 2020 8:53, ПЕНСИИ В РОССИИ ВЫРОСЛИ НА 5,8 ПРОЦЕНТА 9

Коммерсантъ, Москва, 4 декабря 2020 6:00, Планы пенсии не планы народа

Автор: Усов Илья

НПФ Сбербанка предложил премиум-клиентам копить с ним на старость

Крупнейший российский **НПФ Сбербанка** начал предлагать клиентам из премиум-сегмента индивидуальные пенсионные планы (ИПП). Клиент сам определяет размер дополнительной пенсии, однако такой план требует от него жесткой финансовой дисциплины на этапе накопления. Эксперты отмечают, что сейчас, в условиях падения процентных ставок, участники рынка не готовы к активному продвижению подобных программ.

НПФ Сбербанка на этой неделе опубликовал форму договора ИПП с установленным размером выплат (defined benefits, DB). Размер минимальной выплаты и ее срочность (5-20 лет) устанавливаются клиентом, а взносы для достижения этого определяет фонд. "На пенсионном рынке такие продукты представлены незначительно", - утверждает представитель **НПФ Сбербанка**. В **НПФ** отказались отвечать на вопрос о норме доходности, заложенной в этом плане. По таким договорам актуарная норма доходности находится в диапазоне от 1-3% годовых, солидарны два актуария крупных **НПФ**.

В крупнейших частных фондах, развивающих ИПП (см. "Ъ" от 30 октября), подтвердили, что на данный момент не продвигают индивидуальные планы с установленными выплатами.

На фоне продления моратория на формирование пенсионных накоплений до конца 2023 года, сокращения клиентской базы по обязательному пенсионному страхованию (ОПС), а также секвестрирования расходов предприятий на корпоративные пенсионные программы (КПП) для **НПФ** становится актуальным развитие ИПП, отмечал Банк России. Регулятор отметил тенденцию вывода фондами "на рынок новых пенсионных и квазипенсионных продуктов" (см. "Ъ" от 5 октября).

Предложенный финансовый продукт накладывает довольно существенные требования к клиенту. Согласно опубликованному договору, с каждого денежного взноса граждан фонд забирает себе 3%. И при досрочном расторжении договора клиент, даже при условии многолетних накоплений, не может рассчитывать на возвращение 100% взносов. Например, если оно произойдет в пределах двух лет с начала действия договора, клиент получит лишь 80% взносов и не будет иметь права на полученный за это время инвестдоход. "Взнос 3% покрывает расходы на персональное обслуживание клиентов, а выкупные суммы при расторжении договора покрывают расходы, которые несет фонд, на продажу продукта", - объясняют в **НПФ Сбербанка**.

К тому же ИПП требует от клиента высокой платежной дисциплины. Нарушение сроков уплаты взносов допускается "не более двух раз в течение срока действия договора и не более чем на 30 календарных дней при каждом нарушении". "В случае нарушения уплаты пенсионных взносов гарантированный размер пенсии не может быть обеспечен", - говорят в фонде. Таким образом, ИПП переходит из категории DB в категорию defined contributions (DC), когда размер пенсии определяется исходя из накопленных средств и срока выплаты.

Участники рынка отмечают, что такой пенсионный план может быть интересен узкой категории клиентов.

"Для обеспечения условий договора клиент должен взять на себя повышенные обязательства по размеру взносов и периодичности их уплаты, что может быть существенным стоп-фактором", - говорит коммерческий директор **НПФ "Открытие"** Егор Шкерин. Гендиректор "**ВТБ Пенсионный фонд**" Лариса Горчаковская также отмечает, что "во время накопления такой продукт требует соблюдения платежной дисциплины клиентом и долговременного финансового планирования". Об ориентации ИПП на премиальный сегмент клиентов Сбербанка говорят и в его дочернем фонде.

Эксперты рассказывают, что планы DB были распространены еще в нулевые, однако в настоящее время встречаются все реже. По словам главы центра анализа **НПФ "Сафмар"** Евгения Биезбардиса, "отказ от DB - это глобальный тренд", который связан в том числе "с риском потери покупательской способности установленных выплат". Кроме того, по его словам, "это весьма рискованно и для **НПФ** во времена снижения процентных ставок в экономике". По словам Егора Шкерина, "возникающая необходимость дополнительного контроля исполнения условий договоров в части внесения взносов вкладчиками, а также повышенные риски в части прогноза доходности" останавливают фонды от их продвижения.

<https://www.kommersant.ru/doc/4596236>

Коммерсантъ, Москва, 4 декабря 2020 6:00, НПФ готовы развивать ИИС

Автор: Усов Илья

НПФ готовы к встраиванию индивидуальных инвестиционных счетов (ИИС) в линейку своих продуктов (см. "Ъ" от 19 ноября), рассказали участники встречи представителей ЦБ, **НПФ**, УК и их ассоциаций, состоявшейся 3 декабря.

Сейчас такие счета ведут брокерские и управляющие компании. В представленной НАПФ презентации (с ней ознакомился "Ъ") говорится о возможности при создании такого продукта на базе НПО сохранения единой инвестдекларации, вознаграждения до 15% от инвестдохода, гарантий безубыточности, механизма фидуциарной ответственности. "Пенсионные фонды должны войти на рынок ИИС-З (разрабатываемые долгосрочные счета с налоговыми льготами при размещении средств и их выплате. - "Ъ")", - отметила руководитель комитета АНПФ по развитию пенсионного рынка Галина Морозова. По ее словам, ИИС на базе **НПФ** должен обеспечивать безубыточность на сроке инвестирования (для ИИС-З - десять лет).

<https://www.kommersant.ru/doc/4596332>

ТАСС, Москва, 3 декабря 2020 16:42, Путин поручил проработать вопрос о возможности не снижать пенсию для работающих инвалидов

По оценкам вице-премьера Татьяны Голиковой, необходимый объем расходов для решения этой проблемы на 2021 год составляет 29 млрд рублей, на 2022 год - 36 млрд рублей

Президент РФ Владимир Путин в четверг в ходе встречи с представителями общественных организаций инвалидов поручил вице-премьеру Татьяне Голиковой проработать возможность не снижать пенсию для работающих людей с инвалидностью.

На встрече был поднят вопрос о том, что у многих инвалидов пенсия больше зарплаты, и когда люди с ограниченными возможностями по здоровью после выхода на пенсию продолжают работать, их финансовые потери могут составлять до 30% от дохода, что является мощным стимулом для ухода с работы.

"Татьяна Алексеевна, я вас прошу продумать вопросы, связанные с работающими инвалидами, финансовую составляющую. Для людей с ограничениями по здоровью, конечно, вполне обоснованно делать определенные исключения. Надо продумать это", - сказал Путин, обращаясь к вице-премьеру.

По данным Голиковой, в России 3,4 млн инвалидов находятся в трудоспособном возрасте. За 9 месяцев текущего года из их числа работало 27,5% (свыше 900 тыс. человек). По ее оценкам, необходимый объем расходов для решения этой проблемы на 2021 год составляет 29 млрд рублей, на 2022 год - 36 млрд рублей.

"Мы проблему неоднократно рассматривали, понятно, что есть определенные финансовые ограничения у Минфина. Дадите поручение, еще раз этот вопрос проработаем", - сказала вице-премьер.

"Да, надо вернуться к этому, потому что это, честно говоря, не такие уж большие деньги для бюджета по большому счету. Но надо включать людей в трудовую деятельность. Здесь нарастающим итогом больше будет позитива, чем расходов федерального бюджета. Надо подумать над этим", - поручил президент.

<https://tass.ru/ekonomika/10163549>

РИА Новости, Москва, 3 декабря 2020 12:42, ПФР разъяснил порядок назначения пенсий инвалидам

Более 11 миллионов человек в России получают выплаты по инвалидности, сообщается на сайте Пенсионного фонда России. "3 декабря в мире отмечается Международный день инвалидов. В России эта дата также имеет особое значение, поскольку в стране насчитывается 11,7 миллионов граждан с разной степенью инвалидности. Как и в большинстве стран, в России для инвалидов существует ряд мер государственной поддержки, часть из которых предоставляется Пенсионным фондом", - говорится в сообщении.

Согласно ему, ПФР выплачивает инвалидам три вида пенсии: страховую, государственную и социальную. Страховая пенсия выплачивается инвалидам, которые проработали хотя бы один день и имеют стаж. Эту пенсию получают 2,05 миллиона, а ее средний размер составляет 9,8 тысячи рублей.

Если человек с инвалидностью никогда не работал и у него нет страхового стажа, Пенсионный фонд устанавливает ему социальную пенсию по инвалидности, которая сегодня назначена 2,1 миллиона человек. Ее средний размер составляет 10,6 тысячи рублей.

Государственная пенсия по инвалидности назначается тем, кто стал инвалидом в результате военной службы, подготовки или выполнения космических полетов, из-за радиационных или техногенных катастроф. Сегодня такую пенсию получает 41 тысяча инвалидов, а ее средний размер составляет 13,2 тысячи рублей.

Право сразу на две пенсии, страховую по старости и государственную по инвалидности, есть у инвалидов вследствие военной травмы и инвалидов Великой Отечественной войны. Таких пенсионеров на сегодняшний день 61 тысяча человек. Средние размеры их пенсии составляют 31,7 тысячи и 40 тысяч рублей соответственно.

<https://ria.ru/20201203/pensiya-1587487517.html>

Эксперт РА (raexpert.ru), Москва, 3 декабря 2020 14:54, "Эксперт РА" подтвердил рейтинг УК "ТРИНФИКО Пропети Менеджмент" на уровне А

Москва, 3 декабря 2020 г.

Рейтинговое агентство "Эксперт РА" подтвердило рейтинг надежности и качества услуг управляющей компании "ТРИНФИКО Пропети Менеджмент" на уровне А, прогноз по рейтингу - стабильный.

Управляющая компания ТРИНФИКО Пропети Менеджмент входит в Инвестиционную группу ТРИНФИКО и специализируется на управлении средствами паевых инвестиционных фондов. Высокая концентрация деятельности компании на одном виде доверительного управления оказывает давление на рейтинг: по данным на 30.06.2020, доля основного источника средств под управлением - ЗПИФ - в их общем объеме составила более 65%, за 4 последних квартала доля доходов от управления средствами ЗПИФ в общем объеме доходов от доверительного управления имуществом составила около 85%. В то же время агентство учитывает специфику бизнеса компании и ее высокие компетенции в сфере управления активами и проектами в ЗПИФ, что компенсирует влияние отдельных негативных факторов на рейтинг. Ключевым клиентом компании является НПФ "**Благосостояние**", что выделяется в качестве фактора поддержки.

Агентство отмечает нестабильную динамику объема активов в доверительном управлении: за 4 квартала, предшествующие 30.06.2020, совокупный объем активов под управлением сократился на 19,4%, снижение средств ЗПИФ составило 28,8%. Одновременно выделяется низкий уровень вознаграждения за услуги по доверительному управлению средствами, отличными от средств ЗПИФ, относительно их объема: за 4 квартала, предшествующих 30.06.2020, средний объем вознаграждений на 1 млн руб. этих средств под управлением составил 4,1 тыс. рублей, за 4 квартала до этого - 4,4 тыс. рублей. В то же время, уровень вознаграждения за услуги по доверительному управлению средствами ЗПИФ относительно их объема оценивается как высокий. За 4 квартала, предшествующих 30.06.2020, средний объем вознаграждений за услуги по доверительному управлению средствами ЗПИФ на 1 млн руб. этих средств под управлением составил 9,3 тыс. рублей, за 4 квартала до этого - 9,3 тыс. рублей. При этом операционная эффективность деятельности находится на низком уровне: за 4 квартала, предшествующих 30.06.2020, покрытие вознаграждениями за услуги по доверительному управлению имуществом операционных расходов составило 95,4%.

Качество активов, в которые инвестированы собственные активы компании, оценивается как умеренно высокое: скорректированная стоимость активов относительно их балансовой стоимости на 31.12.2019 составила 73,5%. Кредитное качество активов под управлением, напротив, отмечается как низкое: на 31.12.2019 отношение скорректированной на кредитное качество стоимости активов под управлением к совокупной стоимости активов в ДУ составило 46,4%. В числе негативных факторов также выделяется высокая доля вложений в связанные структуры в активах под управлением (на 31.12.2019 доля вложений в инструменты структур, связанных с управляющей компанией, в общем объеме средств под управлением составила 29,3% за вычетом активов технических ЗПИФ), в числе сдерживающих - невысокая диверсификация активов под управлением (на 31.12.2019 доля крупнейшего объекта вложений в совокупных активах за вычетом активов технических ЗПИФ под управлением составила 23,2%).

Высокое значение коэффициента текущей ликвидности (14,75 на 31.12.2019) отмечается в качестве позитивного фактора. Одновременно минимальное значение коэффициента ликвидности, рассчитанного в отношении ЗПИФ, составило 0,23 на 31.12.2019, что оказывает давление на уровень рейтинга. Среди негативных факторов также отмечаются низкий уровень достаточности собственных средств по отношению к операционным расходам (42,1% на 30.06.2020) и низкая рентабельность бизнеса (рентабельность капитала за 4 квартала, предшествовавших 30.06.2020, составила 7,4%). Средневзвешенная доходность крупнейшего портфеля ИПИФ за 3 последних года составила 7%, при значении бенчмарка портфеля-аналога 10,1%, портфеля ОПИФ - 3,8%, при значении бенчмарка - 11,8%, что оценивается негативно.

Позитивное влияние на рейтинг оказывает высокий уровень организации и регламентации системы риск-менеджмента. Кроме того, агентство высоко оценивает методологическую базу риск-менеджмента в части оценки рисков и установления лимитов на операции. В числе положительных факторов также были выделены высокое качество IT-системы, высокий уровень автоматизации бизнес-процессов и умеренно высокий уровень стратегического планирования. Давление на рейтинговую оценку оказывает сложная многоуровневая структура собственности и низкий, согласно критериям методологии агентства, уровень организации инвестиционного процесса.

На 30.06.2020 объем активов под управлением ООО "ТРИНФИКО Пропети Менеджмент" составил 21,8 млрд рублей, объем собственных средств по форме расчета Банка России был равен 56 млн рублей. По данным мониторинга рынка доверительного управления, проведенного "Эксперт РА" по итогам 1 полугодия 2020 года, Группа компаний "ТРИНФИКО" заняла 18 место по объему активов под управлением, 11 место по объему активов в ОПИФ, ИПИФ и БПИФ, 13-е место по объему активов в ЗПИФ.

Контакты для СМИ: pr@raexpert.ru, тел.: +7 (495) 225-34-44.

При присвоении рейтинга надежности и качества услуг ООО "ТРИНФИКО Пропети Менеджмент" применялась методология присвоения рейтингов надежности и качества услуг управляющим компаниям <https://raexpert.ru/ratings/methods/current> (вступила в силу 08.06.2020).

Ключевыми источниками информации, использованными в рамках рейтингового анализа, являлись данные ООО "ТРИНФИКО Пропети Менеджмент", Банка России, а также данные АО "Эксперт РА". Информация, используемая АО "Эксперт РА" в рамках рейтингового анализа, являлась достаточной для применения методологии.

Некредитные рейтинги, присваиваемые АО "Эксперт РА", выражают мнение АО "Эксперт РА" относительно некредитных рисков, принимаемых на себя контрагентами при взаимодействии с рейтингуемым лицом.

Присваиваемые АО "Эксперт РА" рейтинги отражают всю относящуюся к объекту рейтинга и находящуюся в распоряжении АО "Эксперт РА" информацию, качество и достоверность которой, по мнению АО "Эксперт РА", являются надлежащими.

АО "Эксперт РА" не проводит аудита представленной рейтингуемыми лицами отчетности и иных данных и не несет ответственность за их точность и полноту. АО "Эксперт РА" не несет ответственности в связи с любыми последствиями, интерпретациями, выводами, рекомендациями и иными действиями третьих лиц, прямо или косвенно связанными с рейтингом, совершенными АО "Эксперт РА" рейтинговыми действиями, а также выводами и заключениями, содержащимися в пресс-релизах, выпущенных АО "Эксперт РА", или отсутствием всего перечисленного.

Представленная информация актуальна на дату ее публикации. АО "Эксперт РА" вправе вносить изменения в представленную информацию без дополнительного уведомления, если иное не определено договором с контрагентом или требованиями законодательства РФ. Единственным источником, отражающим актуальное состояние рейтинга, является официальный интернет-сайт АО "Эксперт РА" www.raexpert.ru.

<https://www.raexpert.ru/releases/2020/dec03e/>

Железнодорожник Поволжья, Саратов, 4 декабря 2020 6:00, Пенсия - дело молодое

Автор: Волченко Татьяна

Приволжскому филиалу НПФ "Благосостояние" в декабре исполняется 20 лет. Наше интервью с его директором Надиром Тагировым о том, как создавалось негосударственное пенсионное обеспечение на полигоне дороги, о работе филиала сегодня и планах на будущее.

- Надир Тагирович, сколько бывших работников Приволжской дороги получают корпоративную пенсию?

- Сегодня более 13 тысяч бывших работников предприятий Приволжской железной дороги являются пенсионерами фонда, а еще свыше 28 тысяч железнодорожников полигона дороги формируют корпоративную пенсию вместе с ОАО "РЖД". Все они обслуживаются в Приволжском филиале. Большинство сотрудников филиала - бывшие железнодорожники или работники Пенсионного фонда России и налоговых органов, многие работают в филиале более 15 лет. И все они - профессионалы своего дела.

Первым директором была Лилия Ивановна Елашова. Я пришел в филиал в 2003 году. Тогда здесь было всего 6 человек. Сегодня участников-вкладчиков корпоративной пенсионной системы РЖД на полигоне Приволжской железной дороги обслуживают специалисты не только в Саратове, но и в Астрахани и Волгограде. Благодаря этому мы обеспечиваем обслуживание железнодорожников на такой большой территории и предоставляем им полный набор услуг - от момента начала формирования корпоративной пенсии до ее назначения и выплаты.

- Как люди отнеслись к идее корпоративных пенсий 20 лет назад, когда филиал только начал работу?

- О негосударственной пенсии в начале 2000-х годов мало кто знал. К любым инициативам вложения денег большинство людей относилось скептически: еще свежи были в памяти истории о сомнительных финансовых схемах 90-х годов, на которых многие обожглись. Однако за годы работы нам удалось завоевывать доверие. Основная работа велась в коллективах, специалисты филиала выезжали на предприятия и подробно рассказывали о негосударственном пенсионном обеспечении, принципах и преимуществах отраслевой пенсионной системы, детально отвечали на все вопросы. В этом филиале активно помогали специалисты кадровых служб предприятий и работники профсоюзных организаций, за что им отдельная наша благодарность. Сейчас ситуация изменилась.

В обществе формируется культура накопления и сбережения. В связи с этим меняются и методы работы. Сегодня акцент делается на индивидуальном подходе. Мы предлагаем каждому клиенту стратегию накопления пенсии на подходящих именно ему условиях, которые учитывают его возраст, семейное положение и другие факторы. Наши сотрудники постепенно становятся для железнодорожников профессиональными консультантами по долгосрочному финансовому планированию.

Конечно, мы продолжаем вести информационно-разъяснительную работу о том, как действует корпоративная пенсионная система РЖД. Зачастую людям сложно самостоятельно разобраться в пенсионной теме, им нужна помощь. И мы всегда готовы проконсультировать.

- Меняется жизнь, отношение общества к пенсии. А как изменилась корпоративная пенсионная система РЖД?

- В программу отраслевого пенсионного обеспечения регулярно вносятся изменения, чтобы копить и получать корпоративную пенсию становилось удобнее и выгоднее. Еще в 2000-х был сокращен страховой стаж, дающий право на корпоративную пенсию, с 10 до 5 лет.

А впоследствии и у тех, кто делал пенсионные взносы менее пяти лет, также появилась возможность получать отраслевую пенсию - им предоставили право компенсировать недостающий страховой стаж дополнительными пенсионными взносами.

Еще через несколько лет у железнодорожников появилась возможность выбрать пенсионные схемы, которые отличаются между собой размерами взносов и способами передачи накопленных средств по наследству. Можно самостоятельно выбрать и вариант получения пенсии - пожизненные выплаты или в течение определенного срока.

Участники корпоративной пенсионной системы могут также влиять на размер будущей корпоративной пенсии, дополнительно пополняя пенсионный счет. В качестве дополнительных взносов стало возможным использовать средства компенсируемого социального пакета. А в прошлом году у железнодорожников, посвятивших работе в отрасли 20 и более лет, появилась особая привилегия: ОАО "РЖД" удваивает им вознаграждение за преданность компании, если они решают перевести премию на свой пенсионный счет.

Важное для корпоративного НПО и для всей пенсионной сферы решение было принято в 2018 году, когда государство повысило пенсионный возраст. Вскоре после этого за железнодорожниками закрепили право начать получать корпоративную пенсию по старым правилам - в 55 лет женщинам и в 60 лет мужчинам.

- В региональной сети фонда 16 филиалов. В чем особенности Приволжского?

- Мы часто выступаем инициаторами новшеств, стараемся предлагать новаторские идеи. Например, одними из первых начали работать с молодежью РЖД в новом формате квестов, дебатов, баттлов, различных деловых игр. Говорим с ними о пенсии как об инвестиции в собственное будущее и на понятном для них языке.

Под растущие потребности клиентов в индивидуальном консультировании еще до создания в филиальной сети отделов обслуживания клиентов у нас был организован его прототип, где можно получать консультации в режиме "единого окна". Впоследствии эта практика стала стандартом для всех филиалов и отделений фонда.

Сотрудники филиала внимательно прислушиваются ко всем пожеланиям, которые высказывают железнодорожники, и стараются их исполнить. Например, Приволжский филиал одним из первых отреагировал на предложение кадровых служб организовать оформление документов на назначение корпоративной пенсии не по месту работы, а непосредственно в филиале фонда. Мы выступили с инициативой изменить нормативные документы фонда в этой части. Как только изменения были внесены, специалисты филиала быстро наладили работу.

В целом наша работа не сильно отличается от работы других филиалов. Мы также тесно сотрудничаем с бухгалтерскими и кадровыми службами компании ОАО "РЖД". Сообща решаем вопросы администрирования корпоративной пенсионной системы, при необходимости консультируем кадровиков холдинга и представителей профсоюзного актива, рассказываем о законодательных изменениях в пенсионной сфере и новых условиях Положения о НПО.

- Повлияла ли ситуация с распространением новой коронавирусной инфекции на работу филиала?

- Да, как и на всех. Но мы достаточно быстро адаптировались к работе в новых условиях, с готовностью решали сложные задачи. Работники филиала смогли обеспечить полноценное обслуживание клиентов даже в удаленном режиме. Безусловно, телефон и онлайн-сервисы стали основными инструментами в арсенале наших специалистов, когда возможности для личного общения сократились до минимума.

Личный прием клиентов весной заменили дистанционные форматы обслуживания. Сейчас большинство возникающих вопросов наши клиенты также могут решить дистанционно. К примеру, заказать справки или выписки, проконсультироваться со специалистом по НПО можно в личном кабинете на сайте фонда или по телефону горячей линии.

В то же время специалисты клиентского отдела филиала и обособленных подразделений ведут личный прием для решения неотложных вопросов, которые требуют присутствия клиента. Только в данном случае работа осуществляется по предварительной записи.

- Каковы задачи филиала на ближайшую перспективу?

- Мы бы хотели, чтобы как можно больше железнодорожников имели дополнительный доход на заслуженном отдыхе, поэтому наша главная задача - помочь им сформировать свой пенсионный капитал. Клиентам осознание того, что они позаботились о своем будущем, дает опору, ощущение стабильности и чувство уверенности в завтрашнем дне.

Мы и дальше будем вести разъяснительную работу, особенно среди молодежи, консультировать всех желающих по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, помогать развивать навыки финансового планирования и, конечно, обслуживать наших дорогих пенсионеров.

<https://gudok.ru/zdr/174/?ID=1545370&archive=55949>

ТАСС, Москва, 3 декабря 2020 12:15, Глава СПЧ выступил за индексацию пенсий работающим пенсионерам-инвалидам

Валерий Фадеев отметил, что зачастую пенсионеров-инвалидов трудоустраивают на самую маленькую ставку
МОСКВА, 3 декабря. /ТАСС/. Глава Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев считает, что пенсия работающих пенсионеров-инвалидов должна индексироваться вне зависимости от экономической ситуации в стране. Об этом он заявил в четверг в ходе круглого стола, который проходит в Международный день инвалидов в Общественной палате РФ.

"Сейчас пенсии обсуждают, не индексируют пенсии работающим пенсионерам, в том числе работающим пенсионерам с инвалидностью. Мне кажется, это неправильно. Мне кажется, что зачастую пенсионеров-инвалидов берут на самую маленькую ставку, они соглашаются. Мне кажется, что здесь надо добиваться того, чтобы пенсия работающих инвалидов индексировалась безотносительно той ситуации, которая складывается в экономике", - сказал Фадеев.

Пенсии работающих пенсионеров не индексируются с 1 января 2016 года. Это было сделано для уменьшения дефицита ПФР.

В начале октября президент РФ Владимир Путин на встрече с руководителями фракций Госдумы поддержал лидера "Справедливой России" Сергея Миронова, который поднял тему справедливой индексации пенсий. Глава государства дал поручение кабмину подготовить предложения по возобновлению индексации пенсий работающим пенсионерам. Фракция "Единая Россия" в свою очередь также подготовила предложения по возобновлению индексации пенсий работающим пенсионерам, они были направлены в правительство РФ.

<https://tass.ru/obschestvo/10159809>

РИА ФедералПресс, Москва, 4 декабря 2020 5:21, Для некоторых россиян сдвинули сроки выхода на пенсию

МОСКВА, 4 декабря, ФедералПресс. В Пенсионном фонде РФ рассказали о новых правилах выхода на пенсию для представителей творческих профессий. У них должен быть выработан определенный стаж.

Артисты должны заработать определенный стаж, чтобы получить право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. В частности, проработать в цирке или в театре гимнасты и балерины должны не менее 15 лет, артисты театра, оперы и балета - не менее 20 лет, а певцы в хоре - не менее 30 лет.

В ПФР пояснили, что срок обращения за пенсией будет увеличиваться от 1 до 5 лет. В 2021 году он увеличится на три года, в 2022 году - на 4 года. С 2023 года и далее период отсрочки после выработки стажа составит 5 лет, пишет "Магадан медиа".

Как сообщал "ФедералПресс" ранее, в Госдуме намерены вернуть индексацию работающим пенсионерам. Для этого потребуется дополнительно изыскать 200 млрд рублей в год.

<https://fedpress.ru/news/77/society/2633472>

РИА ФедералПресс, Москва, 3 декабря 2020 8:53, Пенсии в России выросли на 5,8 процента

МОСКВА, 3 декабря, ФедералПресс. Росстат сообщил о росте среднего размера пенсий. Так, выплаты увеличились на 5,8 %.

Росстат опубликовал доклад "Социально-экономическое положение России". В нем сказано о том, что в России средний размер пенсий, назначенных в сентябре, вырос на 5,8 % в годовом выражении. Таким образом сумма составила 15 026 рублей.

"В октябре 2020 г. средний размер назначенных пенсий составил 15 026 рублей и по сравнению с октябрём 2019 года увеличился на 5,8 %", - сообщается в документе.

Кроме этого в докладе говорится, что реальный размер назначенных выплат в октябре продемонстрировал рост на 1,7% по сравнению аналогичным периодом 2019 года, пишет " Федеральное агентство новостей ".

"ФедералПресс" ранее писал о порядке выплаты пенсий за декабрь и январь. Об этом сообщили в ПФР.

<https://fedpress.ru/news/77/society/2632784>