

ОГЛАВЛЕНИЕ

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ 3

ВАШ ПЕНСИОННЫЙ БРОКЕР (PBROKER.RU), МОСКВА, 1 СЕНТЯБРЯ 2020 6:20, ОБ ИТОГАХ INVESTFUNDS FORUM XI 3

Сергей Эрлик, первый вице-президент, НАПФ:

Минувший год для пенсионной индустрии был очень плодотворным с точки зрения нового регулирования, но чуть менее успешным с точки зрения маржинальности пенсионного бизнеса.

КОММЕРСАНТЬ. НОВОСТИ ONLINE, МОСКВА, 31 АВГУСТА 2020 22:03, ФОНДЫ БЕЗ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО И ДОБРОВОЛЬНОГО 4

Большинство негосударственных пенсионных фондов (НПФ) в первом полугодии смогли опередить доходность, показанную ВЭБ.РФ по портфелю "молчунов", оставшихся в Пенсионном фонде России (ПФР). Впрочем, четыре из пяти крупнейших НПФ получили крайне невыразительные результаты, за счет чего средневзвешенная доходность по системе частных фондов уступила доходности государственного управляющего. В ЦБ полагают, что отставание НПФ от расширенного портфеля ПФР может повлиять на динамику переходной кампании.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ НПФ 7

THE MOSCOW POST (MOSCOW-POST.SU), МОСКВА, 31 АВГУСТА 2020 13:08, КОГДА ВСЕ ПО ЮРГЕ 7

ПЕНСИОННОЕ ОБОЗРЕНИЕ (PENSIONOBSERVER.RU), МОСКВА, 31 АВГУСТА 2020 12:14, НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ С КЛИЕНТАМИ 10

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД БУДУЩЕЕ (NPFF.RU), МОСКВА, 31 АВГУСТА 2020 11:50, ЗАЩИТА И УПРАВЛЕНИЕ МОБИЛЬНЫМИ УСТРОЙСТВАМИ В НПФ "БУДУЩЕЕ" 12

COMPUTERNEWSWEEK.RU, МОСКВА, 1 СЕНТЯБРЯ 2020 2:03, НПФ "САФМАР" И "ТЕХНОСЕРВ" ПРИВЕЛИ ИБ-ПРОЦЕССЫ ФОНДА В СООТВЕТСТВИЕ НОВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ЦБ 12

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БАНК РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (CBR.RU), МОСКВА, 31 АВГУСТА 2020 18:37, ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК НПФ: ОБЗОР БАНКА РОССИИ 13

ПЕНСИОННОЕ ОБОЗРЕНИЕ (PENSIONOBSERVER.RU), МОСКВА, 31 АВГУСТА 2020 12:14, ЦИФРОВИЗАЦИЯ В НПФ (МОНИТОРИНГ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ ДИСТАНЦИОННЫХ И ОНЛАЙН-СЕРВИСОВ В НПФ) 14

ПЕНСИОННОЕ ОБОЗРЕНИЕ (PENSIONOBSERVER.RU), МОСКВА, 31 АВГУСТА 2020 12:14, КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА 17

ПРОЧИЕ НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО РЫНКА 19

ВЕДОМОСТИ, МОСКВА, 1 СЕНТЯБРЯ 2020 6:00, БЕЛОРУСЫ МОГУТ СТАТЬ САМОЗАНЯТЫМИ В РОССИИ 19

ТАСС, МОСКВА, 31 АВГУСТА 2020 15:03, МИНФИН ПРЕДЛОЖИЛ НЕ МЕНЯТЬ ФИКСИРОВАННЫЙ РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДЛЯ ИП В 2021 ГОДУ 20

ТЕЛЕКАНАЛ 360, КРАСНОГОРСК, 31 АВГУСТА 2020 12:26, СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РОССИЯНАМ ИЗМЕНЯТ В СЕНТЯБРЕ. ЧАСТЬ ПОВЫСЯТ, А ДРУГИЕ ОТМЕНЯТ 20

УКРИНИНФОРМ (UKRINFORM.RU), КИЕВ, 31 АВГУСТА 2020 17:33, ПФУ ПЕРЕСЧИТАЛ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ 1,6 МИЛЛИОНА ПЕНСИОНЕРОВ.....	21
URA.RU (URA.NEWS), ЕКАТЕРИНБУРГ, 31 АВГУСТА 2020 11:31, ДЕПУТАТЫ УВЕЛИЧИЛИ ПЕНСИЮ КУРГАНЦАМ НА 15 РУБЛЕЙ.....	22

Ваш Пенсионный Брокер (pbroker.ru), Москва, 1 сентября 2020 6:20, ОБ ИТОГАХ INVESTFUNDS FORUM XI

20 августа 2020 года в Москве состоялся Investfunds Forum XI, в рамках которого работала сессия "Пенсионная индустрия: ситуация на рынке". Журнал "Пенсионное обозрение" публикует некоторые Материалы данной конференции.

IFF-2020. Пенсионная индустрия: ситуация на рынке

LikeCoin

Сергей Эрлик, первый вице-президент, НАПФ:

Минувший год для пенсионной индустрии был очень плодотворным с точки зрения нового регулирования, но чуть менее успешным с точки зрения маржинальности пенсионного бизнеса.

Кирилл Пронин, директор департамента инвестиционных финансовых посредников Банка России:

На фоне общего снижения рынка НПФ смотрелись очень неплохо. За 1 квартал пенсионные накопления упали на 1.5%, пенсионные резервы - на 2%. Но по итогам 2 квартала, общий прирост пенсионного портфеля составил почти 3%.

Продолжается тенденция к наращиванию доли НПФ в менее рискованные инструменты, что отчасти связано с подготовкой фондов к вступлению в силу с 1 января 2021 года новых требований к формированию состава и структуры пенсионных резервов.

Значимые изменения:

- НПФ смогут самостоятельно размещать пенсионные резервы без привлечения управляющей компании
- введение конкретизированных лимитов на размещение пенсионных резервов (например, лимит на группу связанных лиц)
- в пенсионных резервах появится требование к уровню рейтинга для долговых инструментов
- пенсионные накопления можно будет инвестировать в ипотечные ценные бумаги (в пределах отдельного лимита 5%), а также БПИФ
- лимит на активы с дополнительным уровнем риска будет снижен с 10 до 7%, что улучшит качество пенсионных активов.
- ужесточение регулирования при инвестировании пенсионных резервов в субординированные и бессрочные облигации: по бессрочным облигациям будет приниматься во внимание не рейтинг эмитента, а рейтинг выпуска или поручителя.
- суборды и бессрочные облигации, а также пенсионные накопления будут попадать под дополнительные ограничения.

Антон Шпилев, первый заместитель генерального директора, НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления:

Объем средств на одного застрахованного составляет 70-75 тысяч рублей, и надеяться на большой объем выплат в будущем не приходится, хотя средний возраст клиента - 40 лет. Поэтому необходимо принять решение о судьбе пенсионных накоплений, сформированных в рамках системы ОПС.

Есть три варианта: сделать государственную программу (ИПК, ГПП) с возможностью автоподписки; дать возможность продления программы софинансирования добровольных взносов; передать средства в НПО на гарантированный пенсионный план с возможностью пополнения средств и частичного использования.

Крупные корпорации уже создали корпоративные пенсионные программы, остальные просто не имеют такой возможности. Потенциал роста НПО - в индивидуальных пенсионных планах. При этом розничное НПО - это дорогой продукт, купить его может максимум 20 млн человек (с доходом около 70 тыс. руб. / мес., от 40 лет и старше).

Для улучшения привлекательности пенсионных планов необходимы создание дополнительных стимулов для клиента и улучшение экономики продукта.

Дмитрий Скриванов, депутат, член Комитета по финансовому рынку, Государственная Дума ФС РФ:

В Государственной думе находится более 20 законодательных инициатив. Варианты, связанные в автоподпиской, вряд ли будут приняты в ближайшее время, так как с точки зрения населения это воспринимается достаточно плохо и является несправедливым. Возможности бюджета в условиях турбулентности экономики в ближайшей перспективе не позволяют нам думать о программах софинансирования. Будут приняты стимулирующие меры для НПО: налоговые вычеты, выплаты для населения в кризисных ситуациях.

Александр Львов, заместитель генерального директора, НПФ ВТБ Пенсионный фонд:

Центральный банк уходит от понятия аффилированности к понятию связанности. И если УК будет связана с НПФ, то работать с ней будет нельзя. НПФ ВТБ не видит перспективы в этом проекте, так как в первую очередь исходит из качества управления средствами, а уже потом смотрит на требования регулятора по выбору УК.

НПФ не доверит управление средствами небольшой УК, которая, на взгляд фонда, не обладает достаточным уровнем компетенций. Самостоятельное инвестирование при этом не является выходом из ситуации, так как НПФ не сможет взять на себя издержки по управлению.

Василий Иванов, начальник управления инструментов с фиксированной доходностью, УК Открытие:

Для рыночных УК контроль фидуциарной ответственности со стороны Банка России - это всего лишь подтверждение качества работы компании. Предложенные процедуры Банка России схожи с теми, что применяют управляющие компании. Последствия материализации рисков фидуциарной ответственности "цифруемы". Включение в договор ДУ обязанности УК возместить ущерб НПФ - это цена вопроса. Общая сумма претензий, которая может быть выдвинута по фидуциарной ответственности раз в 5 меньше общего вознаграждения УК.

Наиболее высокие потери могут возникнуть:

- на начальном этапе покупки, при покупке рискованных облигаций, низколиквидных акций и ПИФ
- при инвестициях в ценные бумаги аффилированных с НПФ лиц
- при нестандартных условиях инвестиционных деклараций
- когда УК не участвует в ответах на предписания Банка России.

Максим Ромодин, заместитель генерального директора по брокерскому обслуживанию, БК Регион:

Брокерский сервис может помочь НПФ контролировать свои портфели в части рейтингов, дюрации, а также визуализировать границы фидуциарной ответственности.

<http://pbroker.ru/?p=62292>

Коммерсантъ. Новости Online, Москва, 31 августа 2020 22:03, ФОНДЫ БЕЗ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО И ДОБРОВОЛЬНОГО

Автор: Усов Илья

Доходности НПФ не способствуют приходу в них новых клиентов

Большинство негосударственных пенсионных фондов (НПФ) в первом полугодии смогли опередить доходность, показанную ВЭБ.РФ по портфелю "молчунов", оставшихся в Пенсионном фонде России (ПФР). Впрочем, четыре из пяти крупнейших НПФ получили крайне невыразительные результаты, за счет чего средневзвешенная доходность по системе частных фондов уступила доходности государственного управляющего. В ЦБ полагают, что отставание НПФ от расширенного портфеля ПФР может повлиять на динамику переходной кампании.

В первом полугодии 16 НПФ, работающих с пенсионными накоплениями граждан, показали лучшую доходность по своим портфелям, чем государственный управляющий ВЭБ по расширенному портфелю (7,3% годовых), через который инвестируются средства "молчунов". Впрочем, 13 фондам этого сделать не удалось. Об этом свидетельствуют данные Банка России (.pdf).

Лидерами по доходности (до выплат вознаграждений фонду и УК) являются не самые крупные фонды:

НПФ "Ростех" (10,2% годовых),

"Альянс" и "Социум" (9,8%),

"Магнит" (9,7%),

"Алмазная осень" (9,3%).

Среди самых отстающих, напротив, находятся четыре из пяти крупнейших фондов по обязательному пенсионному страхованию (ОПС):

"Будущее" (3,4%),

"Сафмар" (3,8%),

"Открытие" (4,5%),

"Газфонд Пенсионные накопления" (4,7%).

Отрицательную доходность в первом полугодии зафиксировал "Телеком-союз" (-8,9%). В результате средневзвешенная доходность частных фондов оказалась на 1,6 процентного пункта (п. п.) ниже показателей расширенного портфеля ВЭБа и составила 5,7%.

Показатели НПФ по негосударственному пенсионному обеспечению (НПО) за первое полугодие вновь (см. "Ъ" от 15 мая) превысили показатели фондов по ОПС. Средневзвешенная доходность инвестирования пенсионных резервов за первые шесть месяцев составила 6,5% годовых. Здесь лидерами также стали не самые крупные фонды:

"Ростех" (11,9%),

"АПК-фонд" (10,7%),

"Гефест" (10,5%),

"Социум" (10,4%),

"Ингосстрах-пенсия" (9,6%).

Худшие результаты показали:

Ханты-Мансийский НПФ (0,9%),

"Сафмар" (1,7%),

Оборонно-промышленный фонд им. В. В. Ливанова (3,3%),

"Открытие" (4,2%).

Отрицательный результат показал НПФ "Будущее" (-9,8%). Два крупнейших фонда - "Газфонд" и "Благосостояние", на которых суммарно приходится более 58% всех обязательств по НПО, за первые шесть месяцев получили доходность в размере 5,7% и 7,1% годовых соответственно.

В ЦБ считают, что нынешняя динамика оттоков клиентов НПФ (на 30 июня в них находилось 37,2 млн человек) по ОПС в Пенсионный фонд России "может объясняться большей доходностью инвестирования пенсионных накоплений ПФР по сравнению со среднерыночными показателями НПФ". Однако регулятор также отмечает, что более половины фондов показали более высокую доходность, чем ПФР.

"Эффективность инвестиционной политики обеспечивает конкурентоспособность таких фондов, снижая вероятность перевода средств их клиентов" в другие фонды, говорится в "Обзоре ключевых показателей НПФ" за второй квартал.

Впрочем, ранее топ-менеджеры частных фондов и их агенты утверждали, что в большей степени динамика переходных кампаний зависит от возможности привлечения, а не от показателей фондов, однако сейчас таких возможностей нет, с чем и связан нетто-отток застрахованных лиц в ПФР.

В Банке России также отмечают продолжение во втором квартале сокращения количества участников добровольных пенсионных программ (сейчас их 6,2 млн человек), начавшееся в начале года. Нынешний "невысокий спрос на программы НПО... может объясняться в том числе секвестированием расходов частью предприятий", а также "снижением экономической активности", говорится в обзоре регулятора. В ЦБ также подчеркивают, что НПФ "не стали бенефициарами процесса поиска населением инвестиционных инструментов с более высокой доходностью относительно банковских депозитов", что может свидетельствовать "как об инвестиционной непривлекательности пенсионных планов", так и о "неготовности населения делать долгосрочные инвестиции".

Илья Усов

<https://www.kommersant.ru/doc/4474933>

The Moscow Post (moscow-post.su), Москва, 31 августа 2020 13:08, КОГДА ВСЕ ПО ЮРГЕ

Автор: Попова Надежда

В чьих интересах "Ростех" и подчиненные Сергея Чемезова могут "планомерно уничтожать" стратегическое предприятие?

В Кемеровской области на грани ликвидации оказался Юргинский машиностроительный завод: 1600 человек могут быть выкинуты на улицу. В редакцию The Moscow Post обратились сотрудники Юргинского машиностроительного завода, живущие в одноименном моногороде. Благодаря "Ростеху" и его дочернему предприятию Уралвагонзавод 1600 человек могут оказаться на улице. Люди считают, что госкорпорация довела предприятие, что называется "до ручки", а их готово бросить в нищету.

Уже 7 сентября состоится заседание Арбитражного суда Кемеровской области: будет решаться судьба Юргинского машиностроительного завода. И, скорее всего, введут очередной этап банкротства - конкурсное производство.

Как считают авторы письма в редакцию, этот день может стать началом конца градообразующего предприятия Юрги, единственного производителя горно-шахтного оборудования в Российской Федерации.

Свою работу может прекратить и ТЭЦ Юргинского машиностроительного завода. Более 80 тыс. жителей останутся без тепла. Люди уже сегодня волнуются, как смогут пережить предстоящую зиму. Получается катастрофа?

Но как же губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, у которого и семейный бизнес построен на работе шахт, сумел "закатать" в асфальт стратегическое предприятие?

В этих сложных ходах разбирался корреспондент The Moscow Post.

Уникальный завод

Честное слово, не устаешь изумляться тому, чем богата земля российская. ООО "Юргинский машиностроительный завод" до недавнего времени, пока не попал в лапы УВЗ, был одним из крупнейших предприятий машиностроительной отрасли Западной Сибири. Это предприятие с полным машиностроительным циклом от выплавки стали в мартенах до выпуска готовых изделий.

Основными рынками сбыта горно-шахтного оборудования были Кузнецкий, Печорский, Южно-Якутский и Минусинский угольные бассейны. Основными потребителями продукции выступали Сибирская угольная энергетическая компания (СУЭК), Кузбассуголь, Распадская угольная компания и др.

Завод, по сути, обеспечивал всю металлургическую, горнодобывающую промышленность. Производил артиллерийские снаряды

Завод является единственным изготовителем высокопроизводительного оборудования для промышленного получения растительного масла.

Уникальную продукцию Юргинского машиностроительного завода знают (или знали?) во многих уголках мира

Но в 2002 году на машиностроительном заводе произошли, структурные и организационные изменения. Они и повлекли за собой закрытие некоторых производств. Маркетинговые исследования рынка показывали, что спрос на продукцию завода на территории России и за рубежом значительно превышал предложение, что безусловно позволяло предприятию наращивать темпы производства. Но, как уже не раз показывала практика то за, что берутся "умельцы" из "Ростеха" приходит абсолютный и непоправимый, мягко говоря, "конец".

Китай не дремлет

Кстати, предприятие является одним из двух обладателей испытательных стендов шахтного оборудования, за которым ведут охоту спецслужбы Китая.

Неужели губернатор Кузбасса Цивилев не знает, что именно производит Юргинский машиностроительный завод?

Топ-менеджеры Уралвагонзавода появились в Юрге в 2013 году

УВЗ пришел на Юргинский завод в конце 2013 года. Новые собственники рисовали очень заманчивые перспективы и для администрации региона, и для сотрудников предприятия.

Заводчане так вспоминают те события: "У нас были большие надежды. Мы ждали от нового собственника свежих проектов и заказов. Некоторые контракты, конечно были, мы, к примеру, сделали опытные заготовки стволов для танков серии "Армата... И все."

Реальной помощи тонущий завод так и не дождался.

С каждым годом ситуация становилась только хуже и хуже. Народ начал увольняться, уезжать из Юрги.

"Сегодня завод стоит. А у нас ведь много уникальных разработок", - констатируют заводские.

УВЗ получает контроль, выручка падает

Теперь посмотрим динамику выручки и финансовые результаты машиностроительного завода в Юрге.

2012 год. Выручка в конце года - 5 млрд. рублей.

Финансовый результат +2 млн. рублей

2013 год. Уралвагонзавод получает контроль над Юргинским заводом через другие активы. Выручка падает с 5 млрд. до 2 млрд. рублей.

Прибыль прекращается в полмиллиарда рублей убытка.

Дальше только хуже...

Спрашивается, какую цель преследовал Уралвагонзавод, структура ГК "Ростех", когда решил "помочь" Юргинскому машиностроительному заводу?

План финансового оздоровления - фикция?

В итоге в 2017 году ситуация на заводе в Юрге стала патовой. И вот только тогда руководство Уралвагонзавода в лице его генерального директора Александра Потапова представило план финансового оздоровления завода Администрации Кемеровской области.

Александр Потапов возглавил Уралвагонзавод в марте 2017 года

Чего наобещали? К 2020 году на Юргинском машиностроительном заводе будет работать более 3 тыс. человек, а выручка превысит 4 млрд. рублей и достигнет показателей 2012 года, будут запущены новые производства. В частности, обещалось, что будет реанимирован проект по выпуску дорожной техники.

Рассуждая о Юргинском машиностроительном заводе, Александр Потапов отмечал в апреле 2018 года: "Забирая бесплатно, можно оказаться в положении скупого, который платит дважды. Вот мы бесплатно приобрели Юргинский машиностроительный завод, вложили не один миллиард рублей, а проблема не разрешается..." Об этом писал "Коммерсант".

Фактически, менеджеры УВЗ вместо помощи заводу сделали все, чтобы его завалить...

В качестве доказательств можно привести таблицу динамики по изменению стоимости чистых активов ООО "Юргинский машиностроительный завод". Она составлена на основе официальных данных по отчетности предприятия:

Собственный капитал за этот период снизился с 4,9 млн. рублей до -11 млн. рублей.

Пока завод в Юрге ждал помощи от Уралвагонзавода, УВЗ и в ус не дул: жил на широкую ногу. Открыл представительство в Москве, на расстоянии вытянутой руки от Кремля. И взял здание не в аренду, а в лизинг. По всей видимости, для того, чтобы в будущем выкупить это здание. Цену не раскрывали, но даже его кадастровая стоимость строения - почти полтора миллиарда рублей.

Помощь ОВК и явление Бокарева

Далее. Зная всю сложность ситуации с Юргинским машиностроительным заводом, руководство УВЗ вдруг приняло решение поддержать своего конкурента - Объединенную вагонную компания (ОВК). УВЗ купил 9,33% акций ОВК. Сумма сделки не разглашалась, но даже сейчас - после всех падений - общая рыночная капитализация ОВК составляет 27 млрд. рублей. То есть, если бы акции были куплены сегодня на бирже, то стоимость пакета в размере 9,326% составила более 2 млрд. рублей. Это больше текущей годовой выручки Юргинского машиностроительного завода.

Но тут надо напомнить про особые отношения главы "Ростеха" Сергея Чемезова и министра промышленности Дениса Мантурова. Почему желание "Ростеха" получать исключительную скидку для УВЗ было в свое время поддержано Министерством промышленности и торговли?

Напомним, что особые отношения Мантурова и Чемезова сложились еще во времена национализации НПО "Сатурн" в Рыбинске. Дальше эти отношения только укреплялись. И лихо обрастали семейными интересами. Станислав Чемезов, сын главы "Ростеха" стал владельцем 50% компании "Финансовые системы", на балансе которой числится пансионат "Приморье" в Геленджике. Пансионат аффилирован с супругой Дениса Мантурова.

Есть информация, согласно которой, Мантуров помог Чемезову пролоббировать на пост руководителя госкорпорации "Вертолеты России" бывшего скандального министра Анатолия Сердюкова. Об этом сообщал The Moscow Post.

Но вернемся к ОВК. Достаточно странное решение - направить свободные деньги стороннему убыточному предприятию. Можно было понять, если бы это было быстрого заработка. Но это не так. ОВК на момент сделки имела свыше 120 млрд. рублей заемной задолженности и более 28 млрд. рублей непокрытого убытка.

Может быть, руководство УВЗ и "Ростех" одновременно хотели помочь "своим" людям? И именно поэтому бюджетные миллионы распыляются на коммерческие компании, а не на градообразующие предприятия?

И тут выясняется следующее: Уралвагонзавод купил 9,33% акций ОВК у ее акционера-основателя группы ИСТ. Эта компания явно пользовалась ситуацией разобщенности акционеров: ФК "Открытие" имел 24,3%, НПФ "Будущее" - 16%, "Открытие Холдинга" - 7,9%, компания "Сафмар" - 10,4%.

Между новыми главными акционерами ОВК установилось ледяное перемирие. И как только ИСТ продала свои акции, на место генерального директора вместо Романа Савушкина, был назначен Тимофей Хряпов, представитель "Ростеха".

Взять единоличное управление компанией, владея пакетом в 9,33% у "Ростеха" не получилось. Но вскоре был переизбран Совет директоров ОВК, в котором большинство взяли представители банка "Открытие".

Совет директоров возглавил председатель правления банка "Траст" Александр Соколов. Но чтобы жизнь банкирам не показалась медом, в качестве независимого директора в Совет директоров вошел совладелец компании "Трансмашхолдинг" и давний партнер ГК "Ростех" Андрей Бокарев.

Вот, кажется, и встали все "пазлы" на свои места!

На Юргинском машиностроительном заводе в прежние времена частым гостем был министр промышленности Денис Мантуров

Следует упомянуть, что было уже 8 попыток добиться банкротства машиностроительного завода в Юрге. Последний отказ во введении наблюдения был вынесен в конце февраля 2019 года. Основанием для принятия такого решения послужили доводы ответчика ООО "Юргинский машиностроительный завод". Компания обратила внимание суда на то, что является стратегическим предприятием. Особый статус подтверждается пунктом "б" распоряжения Правительства РФ от 08.09.2018 № 1904-р.

Соответственно, в отношении ООО "Юргинский машиностроительный завод" действует отдельный порядок для признания несостоятельности.

И утопить просто так его не удастся.

Не "болит" голова у "Колмара"

За последний год ООО "Юргинский машиностроительный завод" выступал в судах в роли ответчика по 244 делам. Три дела были по корпоративным спорам. Пять споров были инициированы налоговыми органами.

Помимо этого, компанию привлекали к административной ответственности по 7 делам. Еще 211 дел вытекали из договорных споров.

Совокупные иски требования? Почти 2 млрд. рублей.

Юргинский машиностроительный завод за последнее время выступал в судах в роли ответчика по 244 делам

Помимо идущих судебных разбирательств за ООО "Юргинский машзавод" числится 245 исполнительных производств на 2,2 млрд. руб. Эти дела до сих пор не закрыты. В банке данных исполнительных производств также зафиксированы 1 255 неисполненных дел.

Выходит, что приставы не смогли взыскать долги с завода.

Положение завода уже очень давно оставляет желать лучшего, и несмотря на огромные долги и убытки. Хотя, уже во время "правления" УВЗ на заводе разработали самоходный кран КС-5871А грузоподъемностью 25 тонн. Надо заметить, что такая техника не имеет аналогов в России и странах ближнего зарубежья.

Юргинские краны обладают повышенной проходимостью и маневренностью, способны передвигаться даже боком. Это очень надежная техника: она не подводит даже в условиях суровых сибирских зим.

ЮМЗ производит уникальное оборудование, на заводскую ТЭЦ без слез не взглянешь

Рекламная брошюра тогда сообщала, что Юргинский машиностроительный завод является одним из ведущих производителей грузоподъемной техники в России, странах СНГ и единственным в Сибири и на Дальнем Востоке. Завод был включен в реестр предприятий оборонно-промышленного комплекса РФ.

Кому выгодно уничтожить стратегически важное для страны предприятие?

Убытки Юргинского завода в 2019 году составили более 4,2 млрд. рублей.

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев

Остается задать вопрос: сколько еще команда Потапова с Уралвагонзавода будет высасывать деньги из государства, спускать их на непонятные проекты, уничтожать отечественную промышленность и ее уникальные разработки?

И куда теперь должны пойти искать работу более 1600 сотрудников Юргинского машиностроительного завода?

Может быть, ответ на этот вопрос знает губернатор Кузбасса Сергей Цивилев? Впрочем, его голова "болит" по большей части о родном ему "Колмаре".

http://www.moscow-post.ru/economics/kogda_vse_po_yurge33455/

Пенсионное обозрение (pensionobserver.ru), Москва, 31 августа 2020 12:14, НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ С КЛИЕНТАМИ

Автор: Заргарян Иван Викторович

"Цифровизация, это процесс, подразумевающий непрерывное развитие. Мы много уже сделали, и многое планируем сделать. Предлагать востребованные сервисы, говорить с клиентами на одном языке и сделать все, чтобы с нами было не только выгодно, но и комфортно - вот наши задачи в области развития цифровых технологий". О стратегии цифровизации рассказала Лариса Горчаковская, генеральный директор АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд.

Мы работаем для клиентов

Наша отрасль находится на стыке финансовой и социальной сфер. Такое положение оказывает влияние на каждое решение, от которого зависит развитие компании. Когда мы произносим слово "финансы", мы подразумеваем деньги, прибыль, доход, когда мы говорим "социальный" - подразумеваем заботу о людях. Именно в этом - уникальность и, одновременно, сложность положения нашей отрасли.

Как Вы помните, некоторое время назад все участники изменили правовую форму и стали акционерными обществами. Основная задача акционерных обществ - генерация прибыли для акционеров. Вместе с тем, для такой генерации мы должны привлекать и удерживать достаточный объем пенсионных активов, что реализуемо только при конкурентной доходности для клиентов и современном сервисе. Определение оптимального баланса доходности активов, издержек и принятых рисков и является уникальным почерком каждого пенсионного фонда. Разумеется, нахождение такого баланса невозможно без согласия акционеров. Нам повезло с тем, что наш акционер - Банк ВТБ не только поддерживает структуру нашей доходной и расходной частей, но и предоставляет возможность синергетического развития, в частности в цифровой области, что крайне актуально в наше время. Такая совокупность факторов позволяет нам оставаться социальным фондом за счет предоставления бесплатных услуг не только для застрахованных лиц, но и для вкладчиков и участников в области негосударственного пенсионного обеспечения.

Не просто, чтобы было

Мы ежегодно начисляем достойный доход нашим клиентам, мы регулярно, и в том числе в условиях пандемии, начисляем и выплачиваем пенсии, чему очень способствовал своевременный запуск приема заявлений о назначении накопительных пенсий в электронном виде с аутентификацией через ЕПГУ. Мы продолжаем развитие в интересах клиентов, анализируя и разрабатывая параллельно несколько проектов и в первую очередь в цифровой области. При этом стремимся к тому, чтобы реализованные сервисы были востребованными и пока получаем этому подтверждение. Разумеется, мы внимательно смотрим на

тенденции рынка и сопоставляем их с потребностями наших клиентов. Например, история мобильных приложений. Негосударственные пенсионные фонды начали выпускать приложения уже почти 10 лет назад. Да, они появились, но какой функционал они могли предложить? Проверку счета? Обращение в фонд? А результат? Что такое 100 или 500 скачиваний для приложения? Считаем принципиально важным выход фонда на цифровые платформы, предоставляющие максимальный спектр финансовых услуг, для расширения "вселенной" фонда и максимального синергетического эффекта в интересах клиентов.

В тоже время - обратная связь с фондом. Наши клиенты должны иметь возможность в любое время обратиться в фонд и получить качественную консультацию. И не только по телефону или по электронной почте. Больше двух лет назад мы первыми на рынке запустили сервис "Омничат". Разработанная в сотрудничестве с Ростелеком Контакт-центр (АО "МЦ НТТ") программа позволяет клиентам дистанционно в режиме онлайн получать консультации специалистов фонда с помощью компьютеров, планшетов, мобильных устройств и других гаджетов. На сегодняшний день "Омничат" доступен на сайте фонда, а также в Viber. Пользователи этих программ могут общаться с сотрудниками фонда при помощи привычных для себя мессенджеров. Журнал "Банковское обозрение" в рамках конкурса инноваций и достижений финансовой отрасли FINAWARD признал "Омничат" лучшим ИТ-решением пенсионной отрасли по итогам 2018 года. Сервис пользуется большой популярностью среди наших клиентов: на него приходится порядка 15% всех обращений клиентов.

Мы не завершаем цифровизацию а наоборот, развиваем.

Цифровизация, переход в онлайн, оптимизация решений - это процессы, подразумевающие непрерывное развитие. Стратегия нашего фонда, несмотря на то, что все наши решения (кроме заключения договоров ОПС, но об этом позже) уже доступны в онлайн, предусматривает непрерывность. Это и интеграция в решения ВТБ и развитие омниканальности, и ускорение процессов обработки информации, и повышение отказоустойчивости всех веб-сервисов и приложений. И, не забываем о программе лояльности для участников программ НПО, которая также доступна в режиме онлайн.

Мы первые (и насколько я знаю, пока единственные) внедрили программу лояльности для наших вкладчиков по программам НПО. Это дополнительный бонус тем, кто принял решение самостоятельно заботиться о будущей пенсии.

Продукт, разработанный нами в сотрудничестве с Программой Мультибонус, также не знает аналогов на рынке. Мы предлагаем клиентам банков ВТБ и Почта банка направлять бонусы, начисленные банками за покупки, оплаченные картами этих банков на увеличение пенсионного капитала. И, как ни странно, многие пользуются этим предложением. В среднем, каждый месяц мы зачисляем на счета наших клиентов более 800 взносов. При этом, за весь период действия программы (более 5 лет!) расторгнуто только 9 договоров. Что еще лучше может показать востребованность и целевую направленность программы!

Мы с Вами живем в эру цифровых технологий. Получить признание клиентов и стать для них "своим" может только тот, кто говорит с ними на одном языке и предлагает то, что ими востребовано. Больше 50% наших клиентов - молодые люди в возрасте 30-40 лет. Согласитесь, стыдно, неловко и неудобно говорить таким людям, что мы, например, принимаем письма только по почте. Мы должны не просто идти в ногу, но быть на шаг впереди.

Лоббизм в интересах граждан, это не всегда плохо

Единственный сервис, который сегодня не доступен в режиме онлайн, это заключение договора об обязательном пенсионном страховании. Актуальность решения вопроса о переводе процедуры в онлайн еще более повысилась во время ограничительных мер в связи с распространением коронавируса. Предлагается реализовать заключение договора об обязательном пенсионном страховании (ОПС) в электронном виде. Такая возможность была записана в нормативных актах в конце 2018 года, но до сих пор не получила распространения из-за известных ограничений по уведомлению Пенсионного фонда России (ПФР) о вновь заключенных договорах об ОПС. Перед тем, как начать работу над проектом мы постарались оценить возможные риски (в первую очередь - риски мошеннических действий) и полагаем, что переход в онлайн не ухудшит существующее положение. Ведь все действующие механизмы защиты граждан останутся без изменений. Упростится только сам процесс заключения договора. Мы написали письма в ЦБ, и в Минтруд. Министерство разделяет наш подход к выходу услуги в цифровой формат, а Банк России занимает более осторожную позицию.

В 2019 году экспертный совет премии "Финансовая Элита России", учитывая публичные статистические данные отраслевых ассоциаций финансового рынка, Министерства финансов РФ и Банка России, номинировал НПФ ВТБ Пенсионный фонд сразу в двух категориях - "Надежность" и "Лучший клиентский сервис". Это особенно актуально и значимо для нас именно сейчас, когда отрасль стоит на пороге новых

изменений. Для нас большая честь быть лучшими в наиболее ответственном направлении деятельности пенсионных фондов - работы с клиентами.

<http://pensionobserver.ru/213544>

Негосударственный пенсионный фонд Будущее (npff.ru), Москва, 31 августа 2020 11:50, ЗАЩИТА И УПРАВЛЕНИЕ МОБИЛЬНЫМИ УСТРОЙСТВАМИ В НПФ "БУДУЩЕЕ"

Во время пандемии коронавируса (COVID-19) приоритетная задача фонда - это забота о сотрудниках и создание условий для продолжения непрерывной работы и коммуникации с нашими клиентами и деловыми партнерами.

Для комфортной удаленной работы сотрудников фонда и обеспечения безопасного доступа к корпоративной инфраструктуре с мобильных устройств сотрудников Департамент безопасности НПФ "БУДУЩЕЕ" внедрил в фонде проект MobileIron. Этот проект призван защитить корпоративные данные и объединить различные типы устройств в одну операционную систему.

Проект по внедрению решения MobileIron в качестве основной платформы для защиты и управления мобильными устройствами сотрудников фонда реализован при поддержке ООО "СОВИТ", специализированного интегратора решений по информационной безопасности.

В результате реализации проекта:

стал проще процесс проверки и подключения новых пользовательских устройств к инфраструктуре

осуществляется 100% контроль доступа пользователей к корпоративному ресурсу и мониторинг соответствия мобильных устройств внутренним политикам фонда

реализовано полное разграничение личной и корпоративной информации на одном устройстве

надежно защищена корпоративная информация, которая сохраняется локально на устройствах пользователей

существенно снижены риски утечки информации, содержащей коммерческую тайну

Благодаря использованию платформы MobileIron и ее широкой функциональности, НПФ "БУДУЩЕЕ" сможет непрерывно совершенствовать свои бизнес-процессы, теперь это удобно и безопасно.

<https://npff.ru/media-center/news/zashchita-i-upravlenie-mobilnymi-ustroystvami-v-npf-budushchee/>

ComputerNewsWeek.ru, Москва, 1 сентября 2020 2:03, НПФ "САФМАР" И "ТЕХНОСЕРВ" ПРИВЕЛИ ИБ-ПРОЦЕССЫ ФОНДА В СООТВЕТСТВИЕ НОВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ЦБ

Автор: Computer

"Техносерв", российский системный интегратор, и НПФ "Сафмар" (входит в промышленно-финансовую группу "Сафмар" Михаила Гучериева) завершили проект по оценке и приведению систем защиты информации фонда в соответствие с положением Банка России № 684-П.

Положение Банка России №684-П от 17 апреля 2019 г. является ключевым документом для регулирования защиты информации в финансовом секторе. Помимо общих требований к системе защиты информации в этом документе указана необходимость проведения периодических мероприятий по ее проверке с привлечением сторонних организаций. По итогам проведенного тендера "Техносерв" был выбран исполнителем по данному проекту.

Первым этапом совместной работы стал аудит ИТ-инфраструктуры и бизнес-процессов фонда. Было проанализировано более 15 информационных систем, проведен ряд интервью с бизнес-подразделениями фонда для определения области оценки. На следующем этапе компания оценила соответствие принятых в фонде технических и организационных мер защиты информации требованиям 684-П и ГОСТ Р 57580.1-2017. Затем были получены итоговые оценки соответствия по трем направлениям защиты информации:

"технологические меры", "безопасность программного обеспечения" и "безопасность информационной инфраструктуры".

По результатам проведенной работы подготовлены подробные рекомендации для усиления уровня информационной безопасности, актуализированы соответствующие политики и регламенты фонда, разработана организационно-распорядительная документация по защите информации и описаны необходимые дополнительные процедуры, которые гарантируют безопасность финансовых информационных систем.

"Требования к системам защиты информации некредитных финансовых организаций усложнились, их объем вырос, а практика реализации еще мала. Отдельные организационные и технические меры защиты, а в ГОСТ Р 57580.1-2017 их прописано около 400, реализовать на практике непросто, так как приходится учитывать особенности существующих ИТ-решений и организационно-штатной структуры. Специалисты "Техносерва" и НПФ "Сафмар" совместно прорабатывали ключевые вопросы и предлагали различные варианты и способы реализации, не противоречащие установленным требованиям", - сказал директор центра компетенций по информационной безопасности компании "Техносерв" Денис Шмырев.

Например, реализация требования организовать учет машинных носителей информации, встроенных в ПК и серверное оборудование, была очень трудоемкой. Однако было найдено оптимальное решение: в ГОСТ Р 57580.1-2017 предусмотрена возможность по решению финансовой организации реализовать организационную меру путем применения технической меры, поэтому для выполнения меры было предложено задействовать существующие инструменты управления ИТ-инфраструктурой. Это позволит соответствовать требованию, но даст возможность оптимизировать затраты НПФ на учет.

"Многоуровневая система защиты информации, которая описана в положении 684-П и ГОСТ Р 57580.1-2017, должна постоянно проверяться и совершенствоваться. Мы проделали значительный объем работы и завершили первый этап проекта по приведению систем информационной безопасности в соответствие с требованиями новых положений регулятора. Фонд готов к повседневной практической реализации актуальных мер защиты информации", - отметил руководитель центра информационной безопасности НПФ "Сафмар" Алексей Шоболов.

"Техносерв" развивает направление проектирования и внедрения процессов информационной безопасности, построения комплексных систем защиты информации, аудита и оценки эффективности мер и систем защиты, а также аутсорсинга информационной безопасности более 10 лет. Среди заказчиков компании по этим направлениям - промышленные предприятия, энергетические компании, государственные организации, банки, негосударственные пенсионные фонды и прочие некредитные финансовые организации.

<http://computernewsweek.ru/npf-safmar-i-tekhnoserv-priveli-ib/>

Центральный банк Российской Федерации (cbr.ru), Москва, 31 августа 2020 18:37, ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК НПФ: ОБЗОР БАНКА РОССИИ

Вопросы управления процентным риском ассоциируются прежде всего с банками, однако они присутствуют и в деятельности негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

Аналитики Банка России попытались разобраться в причинах отсутствия заметного интереса российских НПФ к активному управлению процентным риском. Они проанализировали опыт иностранных пенсионных фондов, которые являются участниками рынка процентных деривативов, и сопоставили его с российскими реалиями. С полученными результатами, а также основными тенденциями развития рынка НПФ в II квартале 2020 года можно ознакомиться в "Обзоре ключевых показателей негосударственных пенсионных фондов".

Фото: Vitalii Nesterchuk / Shutterstock / Fotodom

<http://www.cbr.ru/Localization/SwitchLanguage?url=%2Fpress%2Fevent%2F%3Fid%3D8064&from=ru-RU&to=en-GB>

Пенсионное обозрение (pensionobserver.ru), Москва, 31 августа 2020 12:14, ЦИФРОВИЗАЦИЯ В НПФ (МОНИТОРИНГ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ ДИСТАНЦИОННЫХ И ОНЛАЙН-СЕРВИСОВ В НПФ)

Автор: Заргарян Иван Викторович

На 1 июля 2020 года на рынке работают 43 негосударственных пенсионных фондов (далее - НПФ). Клиентами НПФ являются 37,3 млн человек, участвующих в ОПС, и 6,1 млн участников, формирующих свою будущую негосударственную пенсию в НПО. Несмотря на то, что существенного роста клиентской базы не происходит ни в одном из сегментов (ОПС/НПО), ежегодно растет нагрузка на клиентские службы в НПФ, что связано с ростом числа клиентов, выходящих на пенсию. Поэтому основной целью развития пенсионных технологий становится ориентация на сокращение издержек при сохранении высокого качества обслуживания, оперативности и удобства для клиента.

Цифровизация позволяет решить ряд задач НПФ, при этом обеспечивая достижение этой цели:

- оптимизация процессов и работы клиентского блока;
- обеспечение дистанционности обслуживания, позволяющее клиентам получать услуги без визита в фонд (стало особенно актуальным в условиях пандемии);
- повышение лояльности клиентов, благодаря удобной и понятной клиенту инфраструктуре сервисов;
- обеспечение автоматизированной инфраструктуры сервисов с едиными стандартами для всех регионов присутствия НПФ;
- сокращение физического присутствия НПФ в регионах, благодаря развитию востребованных онлайн-сервисов;
- достижение оптимальной структуры офисов и подразделений НПФ;
- привлечение внимания к деятельности НПФ среди молодой аудитории.

Фокус на развитие онлайн-сервисов станет одним из трендов развития клиентского сервиса в ближайшие годы. При этом получение услуг онлайн не исключает возможность получения этих услуг дистанционно или лично в фонде, но дает клиенту возможность выбора наиболее простого, быстрого и безопасного способа получения услуги.

Однако при этом остается важным момент определения оптимального баланса между цифровыми и традиционными сервисами. Так, смс-информирование может оставаться эффективным способом удаленного взаимодействия с клиентом НПФ в местах, где отсутствует / неразвит интернет, а визит в офис НПФ для многих более важен, чем скорость получения той же услуги онлайн. Внедряя новые сервисы, важно помнить, что остается категория людей, не готовых к использованию многих современных технологий. Так, например, пожилые люди не являются активными интернет-пользователями и для приобретения ими таких навыков требуется значительное время. В соответствии с теорией о цифровых аборигенах и иммигрантах (Digital Natives, Digital Immigrants[1]) основная доля клиентов НПФ - цифровые иммигранты. К цифровым аборигенам относится поколение, выросшее вместе с новыми технологиями, язык интернета и Digital-технологий им понятен и доступен. Цифровые иммигранты - это те, кто открывают интернет-возможности во взрослом возрасте. Они учатся адаптироваться к этой среде, но при этом сохраняют свой акцент, как все иммигранты. Именно поэтому НПФ должны поощрять цифровую миграцию (переход в онлайн-каналы взаимодействия с фондом), когда это возможно. Стимулирование использования удаленных каналов и цифровых продуктов может быть в виде дополнительного бонуса, который клиенты получают, выбирая онлайн-услуги.

Деятельность НПФ в 2020 году осуществляется в условиях пандемии коронавируса. С одной стороны, работа в условиях пандемии потребовала от НПФ усиленного контроля над процессами и безопасностью в целях обеспечения непрерывной деятельности по выполнению обязательств перед клиентами, с другой стороны, сложившаяся ситуация стала возможностью апробации и запуска новых цифровых технологий клиентского сервиса.

Именно условия пандемии доказали, насколько важно, чтобы НПФ могли иметь различные каналы дистанционного и онлайн-взаимодействия с клиентами. Наличие различных каналов позволяет гарантировать как безопасность клиентов, которым не требуется посещение офиса при получении услуги дистанционно или онлайн, так и возможность обеспечения ограниченного выхода сотрудников в офис в соответствии с санитарными требованиями. Для многих НПФ период работы в условиях самоизоляции

привел к выводам о необходимости пересмотра и расширения сферы применения цифровых каналов коммуникаций и обслуживания клиентов.

Несмотря на то, что цифровизация уже на протяжении нескольких последних лет является важнейшим приоритетом в работе клиентоориентированных НПФ, тем не менее уровень развития дистанционных и онлайн-сервисов остается достаточно низким.

Уровень развития дистанционных сервисов НПФ

Дистанционные сервисы НПФ - это комплекс услуг, оказываемых клиенту без визита в офис, через каналы удаленного доступа. Каналами связи при дистанционном обслуживании служат средства телефонной связи, сети сотовых операторов, интернет (онлайн-доступ), почтовые службы.

Проведенный мониторинг использования дистанционных каналов связи во взаимодействии с клиентами показал, что основными дистанционными каналами связи являются сервисы обратной связи на сайте фонда и телефоны бесплатной горячей линии (информационно-справочных служб / Call-центров) - 74% и 63% НПФ соответственно используют данные коммуникационные каналы с клиентами.

Пенсионный калькулятор, как инструмент позволяющий рассчитать размер будущей пенсии и дающий возможность оценить и выбрать параметры пенсионного продукта, есть у 63% НПФ.

Для обеспечения консультаций и поддержки клиентов, фонды также используют общение посредством социальных сетей и менеджеров - данный канал доступен для клиентов 37% НПФ.

Помимо каналов связи, фонды также предлагают получить ряд услуг дистанционно, отправив советующую заявку посредством электронной почты или Почты России. Формы соответствующих заявлений и список необходимых документов размещены на сайтах НПФ.

Дистанционно можно отправить заявку на изменение персональных данных, заключение договора индивидуального НПО, назначение пенсионных выплат. Отправить дистанционно заявку на заключение договора НПО можно у 16% НПФ. Столько же НПФ могут внести изменения в персональные данные клиента, получив от него дистанционную заявку и заполненную анкету.

По почте может быть отправлен и дубликат договора с НПФ (такая услуга имеется у 7% фондов).

Рисунок 1. Представленность дистанционных сервисов у фондов (доля от числа всех НПФ) (по данным сайтов НПФ)

Уровень развития онлайн-сервисов НПФ

Онлайн-услуги являются одной из форм дистанционных сервисов, получаемых через информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", когда взаимодействие между клиентом и фондом построено на базе цифровых технологий. Преимуществом онлайн-услуг является их удобство для пользователя и оперативность в ее получении при круглосуточном доступе к инфраструктуре сервисов.

Однако при многих неоспоримых преимуществах онлайн-сервисов уровень их развития в НПФ низкий. Такой уровень развития онлайн-сервисов объясняется отчасти тем, что в своей деятельности НПФ, ориентируясь в большей степени на более зрелую аудиторию, считают развитие цифровых сервисов пока неактуальным. При этом статистика говорит об обратном - по данным Росстат[2], число активных пользователей сети Интернет среди россиян в возрасте 15 лет и старше в 2019 году достигло 92,2 млн человек и составило 76,2% взрослого населения страны, а проникновение интернета в возрастной категории от 50 до 72 лет за последние 7 лет (с 2013 по 2019 год) выросло на 11,3% (с 17,6% до 28,9%). Также в последние три года (с 2017 г.) появились пользователи в категории старше 72 лет.

Рисунок 2. Распределение населения, являющегося активными пользователями сети Интернет, по возрастным группам (по данным Росстат)

Таким образом, НПФ, ориентирующимся на максимальное удовлетворение потребностей своих клиентов, целесообразно учитывать тенденцию роста пользователей интернета среди населения старшего возраста, и не откладывать внедрение цифровых сервисов, ссылаясь на не востребованность данных услуг в силу возраста клиентов.

Самым распространенным онлайн-сервисом является личный кабинет (ЛК) - он есть у 68% НПФ. Современный ЛК становится платформой, на основе которого реализуются другие сервисы (взнос онлайн, автоплатеж, заказ и получение онлайн необходимых документов и др.).

Важным вопросом пользования ЛК является простота входа. Чем проще авторизация, тем больше людей захотят/смогут воспользоваться данным сервисом. Но при этом должна быть обеспечена безопасность идентификации пользователя. В настоящее время возможность входа с помощью подтвержденной учетной

записи портала "Госуслуги" является наиболее доступным способом в первую очередь в силу популярности самого портала (количество граждан, зарегистрированных на портале "Госуслуги", превысило отметку в 103 млн человек[3]). Тем не менее, лишь у 10 НПФ вход в ЛК возможен с помощью учетной записи данного портала.

Достаточно распространенным сервисом, доступным для клиентов онлайн является возможность взносов по договорам НПО (в первую очередь индивидуальных договоров НПО) - такую возможность предлагают 15 НПФ (35 % от всех НПФ).

Как отмечают сами НПФ, росту объемов взносов по действующим пенсионным договорам способствует подключаемая функция "Автоплатеж". Функция автоплатежа удобна и для клиентов, поскольку позволяет в любое время изменить настройки: выбрать периодичность платежа, удобный день списания с банковской карты, указать сумму списания, отменить или активировать платеж, добавить новую банковскую карту. Однако из тех 14 НПФ, которые реализовали функцию онлайн-взносов, лишь 6 НПФ (14% от всех НПФ) имеют функцию "Автоплатеж".

Возможность изменения/актуализация персональных данных в ЛК НПФ онлайн (без использования дистанционных сервисов) предлагают лишь 13 НПФ (30% от всех НПФ). Новый сервис предполагает изменение персональных данных (фамилия, имя, отчество; паспортные данные; адрес регистрации и фактический, мобильный телефон, электронная почта, данные для пенсионных выплат) путем подачи заявления в ЛК с прикреплением скан-копий необходимых документов.

Новой услугой в рамках функционала ЛК, которая была реализована именно в период пандемии, стала функция подачи заявок на оформление выплат по договорам ОПС и НПО. Именно получение этой услуги требовало посещения офисов фондов. Новый сервис позволяет клиентам подавать заявление о назначении пенсии онлайн на сайте фонда в ЛК. Копии необходимых документов загружаются в виде сканов и подписываются простой электронной подписью. Выплата производится на банковские реквизиты получателя. В настоящее время данный сервис доступен у 6 НПФ.

Год назад заключить договор индивидуального пенсионного плана онлайн можно было лишь у 4 НПФ. В настоящее время уже 8 НПФ (19% от всех НПФ) реализовали такую опцию на своем сайте. Возможность заключения договора НПО онлайн упрощает процесс для клиента, делая его более привлекательным. Схема заключения договора достаточно простая:

- необходимо заполнить анкету на сайте фонда, идентификация возможна через портал "Госуслуги";
- необходимо оплатить первоначальный взнос по договору.

В данном случае единовременное поступление первого пенсионного взноса, перечисленного вкладчиком на расчетный счет фонда, является акцептом договора.

Также новой онлайн-услугой является возможность заказать и получить в ответ от фонда через ЛК копию документа, например, дубликат договора. В настоящее время такая функция есть только у трех НПФ.

Непопулярным является и сервис онлайн-чат - он также есть только у трех НПФ.

Рисунок 3. Представленность онлайн-сервисов у фондов(доля от числа всех НПФ) (по данным сайтов НПФ)

Как показал мониторинг развития дистанционных и онлайн-сервисов в НПФ, в целом фонды совершенствуют существующий технологический функционал клиентского сервиса, создают новые сервисы, поддерживая тренд финансового рынка в совершенствовании сервисов и обеспечении онлайн-поддержки клиентов в режиме 24/7.

Перспективы дальнейшего развития цифровизации в НПФ

В то же время ограничения, введенные в целях противодействия распространения коронавирусной инфекции, повлекли за собой дополнительные трудности в работе НПФ в процессе коммуникации с клиентами, в первую очередь, связанные с необходимостью их идентификации. Так, например, для подтверждения факта нахождения в живых для продолжения выплаты негосударственной пенсии, в случае если паспорт клиента значится недействительным в системе межведомственного электронного взаимодействия, у НПФ отсутствует какая-либо легитимная возможность идентификации клиента с просроченным или недействительным документом. Определенные трудности, не позволяющие провести полную и детальную консультацию клиента с обращением к материалам его пенсионного дела, возникают и при коммуникации с клиентом в процессе удаленной работы, особенно во время осуществления консультирования по телефону.

В сложившихся условиях использование видео звонка и биометрии в качестве средства идентификации клиента позволило бы существенно расширить возможности НПФ в части проведения консультации по вопросам, интересующим клиента.

В настоящее время в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" осуществлять идентификацию гражданина Российской Федерации с применением информационных технологий без его личного присутствия путем получения сведений о гражданине Российской Федерации, размещенных в единой системе идентификации и аутентификации, а также информации о степени соответствия предоставленных биометрических персональных данных гражданина Российской Федерации его биометрическим персональным данным, содержащимся в единой биометрической системе, вправе исключительно государственные органы и банки.

Вместе с тем, необходимо отметить, что законодателем проводится работа по расширению перечня лиц, проводящих идентификацию граждан с применением информационных технологий. Так, 27 декабря 2019 года принят Федеральный закон № 480-ФЗ "О внесении изменений в Основы законодательства Российской Федерации о нотариате и отдельные законодательные акты Российской Федерации". Указанным Федеральным законом в частности предусмотрено установление права нотариуса, удостоверяющего личность гражданина, устанавливать личность гражданина, обратившегося за совершением нотариального действия, посредством единой биометрической системы. Данные изменения вступают в силу с 29 декабря 2020 года.

Учитывая изложенное, видится целесообразным предоставить аналогичные полномочия НПФ в целях идентификации клиентов в установленных законом случаях.

Представляется, что данные изменения позволили бы оптимизировать процессы деятельности НПФ, повысить их востребованность, одновременно обеспечив защиту прав граждан в условиях развития цифрового общества. Появление в законодательстве подобных норм в отношении НПФ также предоставили бы гражданам и бизнесу новые комфортные инструменты, которые гарантировали бы их правовую защиту.

В ближайшие годы следует ожидать, что НПФ будут стремиться к рациональному внедрению цифровых технологий в свою деятельность. Условия пандемии коронавируса, в которых фонды работают в 2020 году, лишь еще раз показали, что своевременное развитие цифровых технологий позволяет эффективно реагировать на запросы клиентов и реализовывать весь спектр клиентских сервисов даже в условиях определенного ограничения в способах взаимодействия.

[1] На основе идеи: Prensky, Marc. "Digital Natives, Digital Immigrants". On the Horizon (NCB University Press, Vol. 9 No. 5, October 2001)

[2] ФСГС // Использование сети Интернет городским и сельским населением в возрасте 15 лет и старше в Российской Федерации в 2019 году

[3] https://www.gosuslugi.ru/help/news/2019_12_30_results_of_the_year

<http://pensionobserver.ru/213543>

Пенсионное обозрение (pensionobserver.ru), Москва, 31 августа 2020 12:14, КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Автор: Евтихова Алина Владимировна

16 сентября 1992 года указ Президента РФ за номером 1077 "О негосударственных пенсионных фондах" положил начало созданию в стране НПФ. Непростыми были эти 28 лет для фондов. Экономические и финансовые кризисы, непрерывные пенсионные реформы, акционирование, слияние и поглощение, смены регулятора...

Несмотря на это, НПФ не только выстояли, но стали еще привлекательнее для клиентов. В первую очередь, благодаря безупречному выполнению своих обязательств и использованию передовых технологий.

Материалы этого номера и рассказывают о применении современных технологий в НПФ.

Так держать, коллеги.

Искренне ваш,

Иван Заргарян.

<http://pensionobserver.ru/213540>

Ведомости, Москва, 1 сентября 2020 6:00, БЕЛОРУСЫ МОГУТ СТАТЬ САМОЗАНЯТЫМИ В РОССИИ

Автор: Маврина Любовь

ФНС разъяснила порядок применения режима самозанятости для граждан ЕАЭС

Граждане Белоруссии могут использовать режим самозанятости и платить налоги в России наравне с россиянами. Об этом сообщила в своем письме Федеральная налоговая служба России (ФНС). Белорусам, как и гражданам других стран - членов ЕАЭС (Армении, Казахстана и Киргизии), предоставляется право применять российский льготный налоговый режим и получать налоговый вычет.

Налог на профессиональный доход (НПД) появился в 2019 г., когда право регистрироваться в качестве самозанятых получили жители четырех регионов - Москвы, Московской и Калужской областей и Республики Татарстан. В 2020 г. к эксперименту присоединились еще 75 регионов. Сейчас ежедневно в качестве самозанятых регистрируется в среднем 3500 человек, а число плательщиков НПД достигло 1 млн человек, сообщает налоговая служба.

"Популярность НПД связана с простотой регистрации в качестве самозанятого, - считает адвокат, партнер международного центра защиты прав Globallaw Анна Балакина. - Индивидуальный предприниматель (ИП) даже на упрощенной системе налогообложения должен подавать декларацию, вести книгу покупок и продаж, платить страховые отчисления и отчисления в пенсионный фонд. Самозанятый этим не обременен, что упрощает процесс взаимодействия с налоговой инспекцией. Кроме того, даже если ИП не ведет деятельность, он должен производить страховые и пенсионные отчисления, а самозанятый - нет".

Ставка НПД составляет 4% для физических лиц, что существенно ниже налога на доходы физических лиц (13%), которые обычно должны платить граждане при получении доходов. При этом примерно треть отчислений самозанятого (из ставки 4%) идут в ФФОМС, а еще две трети - в бюджет субъекта РФ, в котором он работает как самозанятый, поясняет Балакина.

Благодаря низкой ставке и простоте регистрации режим стал популярным с момента своего появления. "На практике, особенно в связи с развитием удаленной работы (особенно в сфере услуг), компании все чаще предпочитают заключать договоры со специалистами, имеющими статус самозанятых или ИП, - поясняет Балакина. - Это позволяет компаниям экономить на налоговых отчислениях (освобождает от уплаты 13% НДФЛ) и отчислениях в фонд социального страхования и в ПФР за работников. Особенно договоры с самозанятыми популярны в среде малого и микробизнеса, небольших стартапов". По ее словам, компаниям удобнее сотрудничать с контрагентами-предпринимателями - с ними проще и быстрее расторгнуть сотрудничество, чем со специалистами, с которыми заключены трудовые договоры.

Громких случаев применения НПД крупными и средними компаниями пока не было. Хотя именно они могли бы существенно сэкономить на фонде оплаты труда. Возможно, их сдерживает активная позиция контролирующих органов, которые выявляют случаи подмены трудовых отношений сотрудничеством компаний с самозанятым. "Если человек работает в компании по трудовому договору, то с ним как с самозанятым нельзя заключать контракт в течение двух лет после увольнения - это будет считаться незаконной налоговой оптимизацией", - поясняет Балакина.

В июле "Опора России" написала письмо в Минтруд с просьбой пересмотреть инструкции по выявлению таких схем по трудоустройству. В обращении указывалось, что сотрудники контролирующих органов квалифицируют отношения компании с самозанятым как трудовые при регулярных платежах единственного заказчика. Но это не всегда свидетельствует об оптимизации налогообложения, указывают эксперты. Такое может происходить, например, когда компания привлекает фрилансера, специалиста на какой-то отдельный проект либо специалиста, к услугам которого компания планирует прибегать от случая к случаю (дизайнер, специалист по рекламе в интернете, PR-специалист, удаленный бухгалтер, а иногда и юрист). Однако массовым такое трудоустройство все же не становится, считают эксперты.

С другой стороны, есть целый ряд сфер, для работы в которых постоянно привлекается огромное число людей, которые часто рассматривают такую занятость как временную, а потому соглашаются стать самозанятыми при трудоустройстве. К таким сферам можно отнести, например, службы доставки. "Кстати, и раньше некоторые небольшие компании оформляли и продолжают оформлять часть своих сотрудников в качестве ИП: это делается в тех случаях, когда человек действительно берет на себя определенные предпринимательские риски, сотрудничая с компанией, - рассказала Балакина. - Крупный и средний бизнес

все же с основной массой специалистов заключает трудовые соглашения, это связано со спецификой работы таких компаний, с информационной безопасностью, с организационной культурой и, естественно, с желанием снизить излишние налоговые риски".

Самозанятость без границ

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2020/08/31/838339-belorusi-samozanyatimi>

ТАСС, Москва, 31 августа 2020 15:03, МИНФИН ПРЕДЛОЖИЛ НЕ МЕНЯТЬ ФИКСИРОВАННЫЙ РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДЛЯ ИП В 2021 ГОДУ

Соответствующий законопроект внесен в правительство

МОСКВА, 31 августа. /ТАСС/. Минфин РФ внес в правительство РФ законопроект о сохранении в 2021 году фиксированного размера страховых взносов для ИП на уровне 2020 года, сообщается на сайте министерства.

"Минфин внес в правительство РФ законопроект о сохранении в 2021 году фиксированного размера страховых взносов для индивидуальных предпринимателей на уровне 2020 года. Это обязательные взносы в фонды медицинского и пенсионного страхования. Отказ от их индексации по установленному ранее порядку позволит создать более комфортные условия для малых предпринимателей в условиях восстановления экономики от последствий пандемии", - приводятся в сообщении слова министра финансов РФ Антона Силуанова.

Отмечается, что начиная с 2022 года индексация платежей будет возобновлена, однако на меньшие суммы, чем предполагалось ранее до ухудшения ситуации в экономике.

Согласно сообщению, страховые взносы по обязательному пенсионному страхованию предлагается увеличивать на темп роста среднемесячного фонда оплаты труда работников организаций, а не пропорционально росту предельной величины базы для выплат работникам, как было установлено ранее. При этом страховые взносы по обязательному медицинскому страхованию будут индексироваться на уровень инфляции.

"Таким образом, планируемый размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для ИП составит: в 2021 году - 32 448 рублей; в 2022 году - 34 445 рублей; в 2023 году - 36 723 рубля. Планируемый размер страховых взносов на обязательное медицинское страхование для них составит: в 2021 году - 8 426 рублей; в 2022 году - 8 766 рублей; в 2023 году - 9 119 рублей", - говорится в сообщении.

Порядок уплаты взносов

По данным Минфина, размер подлежащих уплате индивидуальными предпринимателями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование определяется, исходя из величины их дохода за год. Если доход ИП за год менее 300 тыс. рублей, такой плательщик уплачивает страховые взносы на обязательное пенсионное страхование только в фиксированном размере. Если доход превышает 300 тыс. рублей, размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование определяется как сумма упомянутого фиксированного платежа и 1% с суммы, которая превышает этот доход, но до установленной предельной величины.

Страховые взносы на обязательное медицинское страхование уплачиваются упомянутыми плательщиками только в фиксированном размере, добавили в Минфине.

<https://tass.ru/ekonomika/9332161>

Телеканал 360, Красногорск, 31 августа 2020 12:26, СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РОССИЯНАМ ИЗМЕНЯТ В СЕНТЯБРЕ. ЧАСТЬ ПОВЫСЯТ, А ДРУГИЕ ОТМЕНЯТ

Автор: Старицкая Анна

Учителя, медики, соцработники и пенсионеры могут претендовать на дополнительные выплаты в сентябре. Некоторые компенсации, введенные из-за коронавируса, отменят. Кому положены надбавки и кто их лишится - в материале "360".

Пенсии

Сельским пенсионерам проиндексируют пенсию на 25% от фиксированной части выплаты. Прибавка составит 1421 рубль. Рассчитывать на нее могут россияне, которые не менее 30 лет проработали в сельском хозяйстве - в сферах животноводства, растениеводства, рыбоводства, на машинно-тракторных станциях, в колхозах, совхозах или межколхозных предприятиях. Индексация будет автоматической, подавать какие-либо заявления не требуется.

Минимальная пенсия неработающих пожилых москвичей вырастет с 17,5 до 19,5 тысячи рублей. Повышение коснется 1,6 миллиона горожан. Впервые доплату получают 44 тысячи граждан.

Повышенные пенсии получают и те, кому в августе 2020 года исполнилось 80 лет. Этим гражданам добавят сумму, равную фиксированной части - 5686,25 рубля. Надбавка будет начисляться автоматически.

Пожилые граждане, у которых дети до 23 лет поступили на очные отделения в вузы, начнут получать ежемесячную прибавку в 1895,42 рубля.

Прибавки и стимулы

Классные руководители начнут получать по пять тысяч рублей за дополнительную нагрузку. А если педагог будет вести сразу два класса, доплата удвоится. При этом ее будут выплачивать отдельно от зарплаты. Такой порядок позволит избежать несправедливого занижения заработка.

Продолжатся стимулирующие выплаты врачам, медицинским и социальным работникам, а также военнослужащим, которые борются с COVID-19. 27 августа правительство России одобрило выделение средств из резервного фонда.

Доплаты на детей

Граждане, которые еще не оформили июньскую и июльскую выплаты на детей до трех лет и от трех до 16 лет, смогут до 1 октября подать заявление на ее перечисление. После этого получить средства уже не получится.

В ряде мест, например в Крыму, Тверской и Иркутской областях, где назначали региональные "коронавирусные" доплаты на детей 16-18 лет, также до октября можно успеть оформить и это пособие.

Какие выплаты отменят

Максимальный размер пособия по безработице, увеличенный из-за коронавируса в апреле до 12,13 тысячи рублей, вернется к прежним восьми тысячам. До 1 октября его продолжат выплачивать лишь уволенным после 1 марта работавшим гражданам. Такого же размера пособие в последний раз выплатят индивидуальным предпринимателям, которые с марта закрылись из-за пандемии.

В сентябре отменят и другие меры поддержки: доплату в три тысячи рублей к минимальному пособию. Его размер снова составит 1,5 тысячи плюс региональные коэффициенты. Прекратится выплата трех тысяч рублей на несовершеннолетних детей к пособию одного из безработных родителей или опекунов.

Социальные выплаты россиянам изменят в сентябре. Часть повысят, а другие отменят

<https://360tv.ru/news/tekst/sotsialnye-vyplaty/>

Укринформ (ukrinform.ru), Киев, 31 августа 2020 17:33, ПФУ ПЕРЕСЧИТАЛ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ 1,6 МИЛЛИОНА ПЕНСИОНЕРОВ

В связи с увеличением размера минимальной заработной платы с 1 сентября текущего года Пенсионный фонд Украины пересчитал выплаты для 1,6 миллиона неработающих пенсионеров, достигших возраста 65 лет и имеющих страховой стаж 35 лет мужчины и 30 лет женщины.

Как передает Укринформ, об этом сообщается на сайте Пенсионного фонда Украины.

В частности отмечается, что Президент Украины Владимир Зеленский подписал Закон Украины № 822 - IX "О внесении изменений в Закон Украины "О Государственном бюджете Украины на 2020 год", принятый

Верховной Радой на внеочередной сессии 25 августа 2020 года, предусматривающий с 1 сентября увеличение минимальной заработной платы с 4723 до 5000 гривень.

В ПФУ информируют, что такое изменение является основанием для увеличения минимального размера пенсии по возрасту для неработающих пенсионеров, достигших возраста 65 лет и имеющих страховой стаж 35 лет мужчины и 30 лет женщины.

Таким образом, минимальный размер пенсии для пенсионеров, которые имеют полный страховой стаж, возрастет с 1889,20 грн (4723 грн x 40%) до 2000 грн (5000 грн x 40%).

"Перечислены пенсии 1,6 млн пенсионеров. Пенсию в новых размерах пенсионеры начнут получать с сентября 2020 года", - говорится в сообщении.

Также сообщается, что для работающих пенсионеров перерасчет пенсий с использованием нового показателя минимальной заработной платы осуществляется после увольнения с работы или прекращения ими предпринимательской деятельности.

Как сообщал Укринформ, 6 августа Президент Владимир Зеленский зарегистрировал в ВР законопроект №3963, которым предлагалось повысить размер минимальной заработной платы.

Верховная Рада приняла этот закон на внеочередной сессии 25 августа. Соответствующее решение поддержали 295 народных депутатов.

29 августа Председатель Верховной Рады Дмитрий Разумков подписал Закон "О внесении изменений в Закон Украины "О Государственном бюджете Украины на 2020 год"" и передал его на подпись Президенту.

В этот же день подписал закон и Президент Владимир Зеленский.

На сегодняшний день минимальная зарплата в госбюджете-2020 заложена на уровне 4723 грн.

ПФУ пересчитал выплаты для 1,6 миллиона пенсионеров

<https://www.ukrinform.ru/rubric-economy/3090706-pfu-perecisil-vyplaty-dla-16-milliona-pensionerov.html>

Ura.ru (ura.news), Екатеринбург, 31 августа 2020 11:31, ДЕПУТАТЫ УВЕЛИЧИЛИ ПЕНСИЮ КУРГАНЦАМ НА 15 РУБЛЕЙ

Автор: Грозный Владислав

Прожиточный минимум пенсионеров Курганской области в 2021 году увеличится до 8765 рублей. Соответствующий закон 31 августа приняли депутаты облдумы. В начале года данная сумма составляла 8750 рублей.

"Установить на 2021 год величину прожиточного минимума пенсионера в Курганской области в размере 8765 рублей", - указано в законопроекте. Документ был опубликован на сайте облдумы.

"Эта величина определена в соответствии с новыми правилами постановления правительства Российской Федерации от июля 2019 года, исходя из фактически сложившегося прожиточного минимума пенсионера за первый и второй квартал 2020 года по Курганской области и по Российской Федерации", - объяснил на заседании Думы врио директора областного департамента экономического развития Владимир Ковалев. Он добавил, что по России прогнозируемое значение данной суммы на 2021 год составляет 9498 рублей.

В январе 2020 года прожиточный минимум для пенсионеров был равен 8750 рублям. Во втором квартале 2020 года данная сумма равнялась 8676 рублям.

Оперативные новости вашего региона - в telegram-канале "Курган", Viber-канале " Курган " и с доставкой в вашу почту - обзор самых важных сообщений.

Прожиточный минимум для курганских пенсионеров в 2021 году составит 8765 рублей.

<https://ura.news/news/1052447527>